

| | | | |
|--|---|-----------------------------|------------------|
| INDORAMA | Индорама Агро | Хужжат № | H.01.F10-P1/D002 |
| | | Хужжат санаси | 14.09.2022 |
| | | Қайта кўриб чиқилган санаси | |
| | Жинсий зўравонликни олдини олиш сиёсати | Амалга ошириш санаси | 14.09.2022 |
| | | Саҳифа рақами | |
| ЖИНСИЙ ЗЎРАВОНЛИКНИ ОЛДИНИ ОЛИШ СИЁСАТИ | | | |

Жинсий зўравонликни олдини олиш Сиёсати

| | |
|---------------------|--|
| Сиёсат эгаси | Кадрлар бўлими директори |
| Манзил | Жинсий зўравонликни олдини олиш вакили / Ҳудудий кадрлар бўлими менежери |
| Қўлланилиши | “Индорама Агро” МЧЖ ХКнинг Ўзбекистон Республикасидаги барча манзиллари |

Жинсий зўравонлик - номақбул хатти-ҳаракат ёки шахвоний характердаги хатти-ҳаракат бўлиб, бу одамни хафа қилиш, камситиш ва/ёки шахсдан жинсий фаолият билан шуғулланишни сўраш ҳолатларини, шунингдек, ушбу шахснинг меҳнат фаолияти шарти сифатида, шунингдек, муҳитни яратадиган вазиятларни ўз ичига олади.



Ушбу сиёсатнинг мақсади – “Indorama Agro” компанияси ҳар қандай турдаги таъқибларни, жумладан, ирқи, ранги, дини, миллий келиб чиқиши, жинсий ориентацияси, жинси, жинси ёки ифодаси, ёши, ногиронлиги ёки бошқа ҳар қандай хусусиятга асосланган таъқибларни тақиқлаш бўйича қатъий сиёсат юритади. Ушбу сиёсат иш ҳолатидан қатъи назар, барча ходимларга нисбатан қўлланилади. Ушбу қондани бузган ходим интизомий жавобгарликка тортилади.

“Indorama Agro” ҳар қандай жинсий зўравонликнинг олдини олишга интилади ва

- барча шахсларга ҳурмат билан муносабатда бўладиган хавфсиз ва стресссиз иш муҳитини яратиш
- бандликнинг барча жабҳаларида тенг имкониятларга халақит берадиган гендер асосидаги таъқиблар содир бўлмаслигини таъминлаш
- барча ходимлар ўз салоҳиятларини тўлиқ ривожлантиришлари мумкин бўлган ҳурматли иш муҳитини тарғиб қилиш.

Қўллаш доираси




Ушбу сиёсат барча “Indorama Agro” ходимларига, шу жумладан юқори даражали менежерлар, супервайзерлар ва ходимларга нисбатан қўлланилади. Вақтинчалик ишчилар, пудратчилар, маслаҳатчилар ва “Indorama Agro” номидан ишлайдиган ҳар бир киши, бундан ташқари, сотувчилар

| | | | |
|-------------|--------------------------------------|------------------|---|
| Тайёрлади: | Лавозими: - Кадрлар бўлими менежери | Сана: 14.09.2022 | Имзо: |
| Текширди: | Лавозими: - Кадрлар бўлими директори | Сана: 14.09.2022 | Имзо:  |
| Тасдиқлади: | Лавозими: - Бош Директор | Сана: 14.09.2022 | Имзо:  |

| | | |
|-----------------|--|--|
| INDORAMA | ЖИНСИЙ ЗЎРАВОНЛИКНИ ОЛДИНИ ОЛИШ СИЁСАТИ | |
|-----------------|--|--|

мижозлари, “Indorama Agro” ходимлари ўзаро алоқада бўлган ташриф буюрувчилар ушбу сиёсатнинг мақсадига мувофиқ ишбилармонлик, ҳурматли тарзда ҳаракат қилишлари керак.

Ушбу сиёсат ишчиларга зарарли ва ҳурматсизлик хатти-ҳаракатлар ҳақида хабар бериш ҳуқуқини беради. Барча ходимларга ҳурмат билан муносабатда бўлишини таъминлайди. Шу билан бирга, ахлоқий иш муҳитини тарғиб қилади. Шунга қарамай, бу сиёсат қайта тиклаш механизмини ҳам институционализация қилади.

| | | | |
|-------------|--------------------------------------|------------------|---|
| Тайёрлади: | Лавозими: - Кадрлар бўлими менеждери | Сана: 14.09.2022 | Имзо:  |
| Текширди: | Лавозими: - Кадрлар бўлими директори | Сана: 14.09.2022 | Имзо:  |
| Тасдиқлади: | Лавозими: - Бош Директор | Сана: 14.09.2022 | Имзо:  |