

NewsLetter

Noyabr, 2023

11-son

INDORAMA



TOP YANGILIKLAR

- **KORPORATIV IJTIMOYIY MAS'ULIYAT (CSR): INDORAMA AGRONING MINTAQA RIVOJIGA QO'SHGAN HISSASI NOYABR OYIDA OSHDI**
- **KADRLAR FAOLIYATI VA KASABA UYUSHMASI: AYOLLAR YETAKCHILIGIGA E'TIBOR**
- **XAVFSIZLIK - SALOMATLIK - ATROF-MUHIT: O'QITISH VA MONITORING**

**ISHLAB CHIQRISH:
INDORAMA AGRONING
TUPROQNING KAMAYIB
KETISHINING OLDINI
OLISHGA QARATILGAN
SA'Y-HARAKATLARI**

INDORAMA AGRONING TUPROQNING KAMAYIB KETISHINING OLDINI OLISHGA QARATILGAN SA'Y-HARAKATLARI

INDORAMA
FE Indorama Agro LLC



Indorama Agro tuproqda organik moddalarni to'plash va tuproqning kamayishini kamaytirish usullarini qo'llaydi.



Dukkaklilar tabiiy o'g'itlar vazifasini bajaradi, bakteriyalar yordamida tuproqdagi azot darajasini oshiradi.



Biz biologik o'g'it sifatida hayvonlar chiqindilari va kompostlangan organik moddalardan foydalanamiz.



Shunday qilib, biz organik moddalarni kiritamiz va tuproq unumdorligini oshirish uchun yashil biomassa bilan o'simliklarni o'stiramiz.



NISHON TUMANI DEHQONLARI 200 GEKTAR LAZER NURI BILAN TEKISLANGAN MAYDONDA MOSH QOPLAMI YETISHTIRDI.

NATIJA:

1. Tuproqdagi organik moddalarning boyitilgan tarkibi.
2. Tuproqning ozuqa moddalari sifatini yaxshilash.
3. Tuproq salomatligiga hissa qo'shadigan turli xil tuproq mikroorganizmlari.
4. Odamlar va sayyora uchun xavfsiz bo'lgan amaliyot.

INDORAMA AGRONING TUPROQNING KAMAYIB KETISHINING OLDINI OLISHGA QARATILGAN SA'Y-HARAKATLARI

Indorama Agro tuproqda organik moddalar to'planishini rag'batlantirish va tuproq eroziyasiga qarshi kurash usullarini qo'llaydi. Biz tabiiy o'g'it sifatida hayvonlarning chiqindilari va kompost organik moddalaridan foydalanamiz. Dukkaklilar tabiiy o'g'itlar sifatida ishlaydi, bakterial hamkorlik orqali tuproqdagi azot darajasini oshiradi. Natijada, biz organik moddalarni o'z ichiga olamiz va tuproq unumdorligini oshirish uchun gullab-yashnayotgan biomassaga ega o'simliklarni o'stiramiz.

Nishon tumani dehqonlari 200 gektar lazer nuri bilan tekislangan maydonda mosh qoplami yetishtirdi.

Natijalar quyidagilar edi:

1. Tuproqdagi organik moddalarning boyitilgan tarkibi.
2. Tuproqning ozuqa moddalari sifatini yaxshilash.
3. Tuproq salomatligiga hissa qo'shadigan turli xil tuproq mikroorganizmlari.
4. Odamlar va sayyora uchun xavfsiz bo'lgan amaliyot.

KORPORATIV IJTIMOY MAS'ULIYAT (KIM) FAOLIYATI QISHLOQ AHOLISINI RIVOJLANTIRISH QO'LLAB-QUVVATLANMOQDA

Indorama Agro mahalliy hamjamiyatni faol qo'llab-quvvatlaydi va ular bilan hamkorlik qiladi. Ularning ishlashga sodiqligi va kompaniya bilan hamkorlik qilishga tayyorligi bizning muvaffaqiyatimizga katta ta'sir ko'rsatadi.

Bizga doimiy ravishda mahalla qo'mitalari raislari, mahalla fuqarolar yig'inlari, qariyalar uyi, maktab, bog'chalar doimiy ravishda murojaat qilib, ularning faoliyatida bizdan yordam so'rashadi. Kuz mavsumida ko'plab qishloq ahli paxta poyasini yig'ishtirib olish iltimosi bilan bizga murojaat qilishdi. Ular uchun bu chorva mollari uchun ozuqa manbai.



Qishloq aholisi bu go'zapoyada ovqat pishiradi, tandirda non yopadi, qishda esa uyni isitish uchun o'tin sifatida ishlatadi. Mahalla fuqarolar yig'inlarida bildirilgan murojaatlarni inobatga olgan holda korxonada rahbariyati Oqoltin va Sardoba tumanlaridan ma'lum gektar yer maydonlarini paxta yetishtirish uchun ajratdi.

315 nafar terimchiga 1310 gektardan ortiq maydonda g'o'zaning poyasini yig'ishtirildi va yetkazib berdi. Shuningdek, Sirdaryo viloyati Oqoltin tumanidagi Birlik, Otayurt, Do'stlik, Yurtdosh, Qo'rg'ontepa mahallalari aholisiga 574,6 gektardan ortiq yer maydoni ajratib berildi.

Qashqadaryo viloyati aholisi hamda Terimchilari g'o'za poyasini terib olishlariga sharoit yaratib berildi. Nishon va Kasbi tumanlaridagi 11 ta mahalla fuqarolar yig'iniga 520 dan ortiq yer ajratildi.



Indorama Agroning ESG bo'limi xodimlari Shahnova Imomova, Shohista Sotiboldiyeva va Sanjar mahalla qo'mitalari raislari bilan birgalikda shartnoma imzolash va g'o'za poyalarini adolatli taqsimlashda ish tashkil qilishdi.



Korporativ ijtimoiy mas'uliyat faoliyati doirasida noyabr oyi kompaniya uchun eng samarali oylardan biri bo'ldi. Oqoltin tumanidagi "Qurkam diyor" mahalla fuqarolar yig'ini raisi aholi turar-joylari yonidagi kanallarni tozalash, Sardoba tumanidagi ixtisoslashtirilgan maktab direktori esa maktab stadionini tekislashda yordam berishni so'radi. 1 km uzoqlikda joylashgan mahalla ichidagi kollektorni tozalash uchun korxonaga ikki kunga ekskavator ajratdi. 6 million so'mlik xizmatlar ko'rsatdik. Maktab stadioni hududini tekislab, tartibga keltirdik.



Sardoba tumanidagi “Otayurt” mahalla fuqarolar yig'iniga ham ichimlik suvi sifati bo'yicha “Indorama Agro” kompaniyasi yordam ko'rsatdi. Aholini ichimlik suvi bilan ta'minlash uchun jihozlar berdik. Endilikda aholi ichimlik suvidan foydalanish imkoniyatiga ega. Kompaniyaning korporativ ijtimoiy mas'uliyatga intilishi Mustaqillik mahallasi aholisi uchun amalga oshirilayotgan loyihada yanada yorqin namoyon bo'ladi. Sentyabr oyida ESG bo'limiga Oqoltin tumani Mustaqillik mahallasida joylashgan ikki qavatli uyning tomlarini almashtirish bo'yicha murojaat kelib tushgan. Tomlarning ahvoli achinarli edi. Jamiyat tomonidan 241,0 mln.so'm mablag' evaziga ikkita uyning yangi tomlari o'rnatildi.

Bu shuni ko'rsatadiki, Indorama Agro kam ta'minlangan guruhlarni ijtimoiy qo'llab-quvvatlashga ustuvor ahamiyat beradi. Rasm prezentatsiyada “Yashil maydon” milliy loyahasining kuz mavsumida noyabr oyida turli navdagi manzarali va mevali daraxt ko'chatlarini ekish jarayoni rejalashtirilgan.





Mazkur loyiha asosida “Guliston” mahalla fuqarolar yig'inida ko'chat ekish rejasi amalga oshirilmoqda.

Ko'chat ekish uchun ajratilgan yerlar notekis. Daraxtlar ekiladigan 2000 metrli er uchastkasini tekislash uchun greyder va Kara uskunasi yordami talab qilinadi.

Mahalla korxonah rahbariyatiga 2-kun uchun 1 ta greyder va 1 ta Kara texnikasi ajratib berish va amaliy yordam berishni so'rab murojaat qildi.



YOSHLAR QO'LLASH VA RIVOJLANTIRISH FAOLIYATI

Indorama Agro yosh avlodni qo'llab-quvvatlovchi siyosatni faol targ'ibot qilishga qaratgan. Biz Sirdaryo va Qashqadaryo viloyatlaridagi maktab va bog'chalar bilan hamkorlikda ishlaymiz, ularni bolalarda qishloq xo'jaligiga oid tushunchalarni shakllantirishda qo'llab-quvvatlaymiz. Maktab o'quvchilarining bilim darajasini oshirish maqsadida 2023-2024 yillarga mo'ljallangan har chorak uchun chora-tadbirlar rejasini tuzdik. Biz qo'shma tadbirlar, o'quv o'yinlari va kompaniya bo'linmalariga sayohatlar o'tkazamiz.



Noyabr oyida ESG bo'limi Sardobadagi 14-maktab ma'muriyati bilan birgalikda 25 nafar o'quvchi va o'qituvchilar uchun birinchi rejalashtirilgan tadbirni o'tkazdi. Biz maktab o'quvchilarini paxtani mexanizatsiyalashgan holda yig'ish texnologiyasi tushunchasi bilan tanishtirdik. Ularga "Indorama Agro" logistika markaziga ekskursiya uyushtirilib, u yerda eng yangi qishloq xo'jaligi texnikalari namoyish etildi. Kompaniya mutaxassislari va menejerlari John Deere paxta terish traktorlari va kombaynlarini muhokama qilishdi. O'quvchilar paxta xomashyosini yig'ib-terib, katta-katta rulonlarga qadoqlashni o'z ko'zlari bilan ko'rishdi. Rahbarlar har bir talabaning savollariga javob berdilar.

Amaliy dars yakunida tashrif buyurganlarga kompaniya nomidan sovg'alar topshirildi.

Ushbu faoliyatni davom ettirib, "Muassislar kuni" doirasida Oqoltin tumanidagi 2-sonli bog'cha tarbiyalanuvchilariga esdalik sovg'alari topshirildi. Bolalar kompaniya vakillarini raqs va she'rlari bilan iliq kutib oldilar. Bog'cha rahbariyati "Indorama Agro" kompaniyasi rahbariyatiga ko'rsatgan yordami uchun minnatdorchilik bildirdi.



INSON RESURSLARI (HR) VA KASABA UYUSHMALARI FAOLIYATI

Iste'dodlarni jalb qilish kontseptsiyasi kompaniya uchun inson resurslarini aniqlash, jalb qilish va saqlash uchun qo'llaniladigan yondashuvlar, usullar va tizimlar atrofida aylanadi. U iste'dodlarni qidirish, yollash, yollash va ishga joylashtirishga qaratilgan dasturlarni rejalashtirish, amalga oshirish va baholashni o'z ichiga oladi.

Kadrlar bo'limi tomonidan 2023-yil 1-noyabr kuni Guliston shahrida “Mahalliy universitet va IT-parkga iqtidorlarni jalb qilish” tadbiri tashkil etildi, unda 30 nafar ishtirokchi qatnashdi.



Maqsad inson resurslariga bo'lgan ehtiyojni qondirish uchun malakali mutaxassislarni aniqlash, jalb qilish va yollash edi. Kompaniya Sirdaryo IT-parkida IT-mutaxassislarning ham texnik ko'nikmalarini, ham yumshoq ko'nikmalarini baholashni boshladi. Kodlash muammolari, muammolarni bartaraf etish stsenariylari, aloqa qobiliyatlari va kompaniyaga xos muammolarni o'z ichiga olgan texnik ko'nikmalarni baholash uchun turli baholashlar o'tkazildi.

TRENINGLAR



Muvofiqlik va tushunish madaniyatini oshirish uchun xodimlarni tashkilotimizni tartibga soluvchi jamoaviy bitimlar va ichki qoidalar bilan tanishtirish muhimdir. Trening davomida jamoaviy bitimlar tushunchasi, jumladan, ular doirasida bayon etilgan asosiy elementlar, huquq va majburiyatlar belgilab olindi.

Bundan tashqari, ushbu tushunchalarni ko'rsatish uchun misollar va misollar keltirildi. Sessiyada ichki qoidalarning ta'rifi va ahamiyati, shuningdek, ichki qoidalarning turli toifalari, masalan, xulq-atvor kodeksi va ish joyidagi siyosatlar, shuningdek, tashkilot ichida qo'llaniladigan maxsus qoidalar keng yoritilgan.

IALda har chorakda bir marta o'tkaziladigan HR yig'ilishlari tashkilotlar uchun xodimlar va mehnat bilan bog'liq turli muammolarni hal qilish uchun qimmatli mexanizm bo'lib xizmat qiladi, masalan, xodimlarning ish faoliyatini ko'rib chiqish, individual va jamoaviy maqsadlarni belgilash va kelishish, kompaniya siyosatlari, tartiblari yoki talablaridagi o'zgarishlar haqida xabar berish va muvofiqlik. Ushbu uchrashuvlar, shuningdek, xodimlarning yangilanishlar va xodimlarni o'qitish va rivojlantirish dasturlari borishini bilishi va tushunishini ta'minlaydi, yangi o'quv ehtiyojlarini yoki malakasini oshirish yo'nalishlarini aniqlaydi, xodimlarni jalb qilish va qoniqishni yaxshilash strategiyalarini muhokama qiladi, joriy ishga qabul qilish harakatlarining holatini ko'rib chiqadi. 2023 yil yakuniy choraklik yig'ilishida xodimlar turli masalalar bo'yicha fikr va mulohazalarini bildirishdi. Shuningdek, Qashqadaryo viloyatidagi xodimlarni yangi tahrirdagi ichki mehnat tartib qoidalari va 2023-2025 yillarga mo'ljallangan jamoa shartnomasi bilan tanishtirdik.

XODIMLAR UCHUN ETAKCHILIK TRENINGI **JOHARI OYNASI**



IALdagi ayol xodimlarning etakchilik malakasini oshirish dasturi xodimlarga o'zini o'zi kashf qilish vositasi sifatida Johari oynasi bilan tanishish imkoniyatini taqdim etdi. Unda trening ishtirokchilariga o'z-o'zini anglash darajasini baholash uchun anketalar taqdim etildi. Ishtirokchilar treningdan katta ta'sir ko'rsatdi, bu ularning guruh muhokamalarida faol ishtirok etishidan dalolat beradi.

2023-yil 6-noyabr kuni kadrlar bo'limi mas'ullari Indorama Agro Qarshi ofisida Darvin Box bo'yicha trening o'tkazdi.

Treningning maqsadi xodimlarga Darvinbox dasturidan hujjatlarni rasmiylashtirishga hojat qoldirmasdan xodimlarning faoliyatini va HR jarayonlarini boshqarishning samarali vositasi sifatida foydalanish qiymatini etkazishdir. Xodim ham, ish beruvchi ham undan ishga qabul qilish jarayonini kuzatish uchun foydalanadi, jumladan, yangi ishga qabul qilinganlar haqida ma'lumot to'plash uchun arizalarni to'ldirish, ta'til so'rash, ish safarlarini boshqarish, har bir xodim uchun asosiy samaradorlik ko'rsatkichlarini (KPI) to'ldirish va tasdiqlashni avtomatlashtirish kabi vazifalar. faqat bir marta bosish bilan menejerlar va boshqa harakatlar.

SALOMATLIK XAVFSIZLIGI VA ATROF-MUHIT (HSE)

Xodimlarimizning farovonligi, faoliyatimiz xavfsizligi va atrof-muhitni muhofaza qilish kundalik biznes faoliyatimizning hal qiluvchi jihatlari hisoblanadi. Ish joylarimiz xavfsizligini ta'minlash uchun turli xil xavfsizlik choralari amalga oshirilmoqda.

Noyabr oyida HSE guruhi yong'inning oldini olish, grippning oldini olish va favqulodda vaziyatlarga tayyorgarlik ko'rish bo'yicha 20 dan ortiq treninglar, seminarlar va tadbirlar o'tkazdi.

Keling, ularning faoliyatini ko'rib chiqaylik



YONG'IN XAVFSIZLIGI OYLIGI

O'zbekistonda 15 noyabrdan 15 dekabrga qadar davom etadigan yong'in xavfsizligi oyligida biz Favqulodda vazirligi bilan hamkorlikda IAL ishlab chiqarish bo'linmalarida muhim o'quv mashg'ulotlarini tashkil qildik. Avval biz barcha fermer xo'jaliklari omborlarida ma'lumot bannerlarini o'rnatdik. Operatorlar va xodimlar uchun baxtsiz hodisalarning oldini olish va favqulodda vaziyatlarni bartaraf etish bo'yicha o'quv mashg'ulotlari o'tkazildi.



1-faol: O'quv mashg'ulotida instruktorlar tomonidan o't o'chiruvchilarga 50 metrga yugurish, yer gidrantlari yordamida suv sepib yong'inni o'chirish bo'yicha ko'rsatmalar berildi hamda videorolik orqali favqulodda vaziyatlarda evakuatsiya rejasi ahamiyati tushuntirildi.

Xavfsizlik muhandisi zavod hududiga kirish va chiqishda yo'l harakati qoidalariga rioya qilish, zavod hududidagi mexanizmlarni harakatlantirishda ehtiyot bo'lish, ob'ekt ichida sayr qilishda ruxsatsiz ishlaydigan asbob-uskunalar va dastgohlarga tegmaslik, tegishli himoya vositalaridan foydalanish muhimligini ta'kidladi. Biz omborlar, paxta tozalash zavodlari, logistika markazlari va ishlab chiqarish bo'linmalari xodimlarini jalb qilgan holda o'quv dasturlarini muvofiqlashtirdik.



YONG'IN XAVFSIZLIGI OYLIGI

MAKTABDA YONG'IN XAVFSIZLIGI BO'YICHA TRENING



Indorama Agro muntazam ravishda yosh avlodga bilim berib kelmoqda. Sirdaryo viloyati Favqulodda vaziyatlar vazirligi bilan hamkorlikda Sirdaryo shahar yong'in xavfsizligi guruhining yuqori malakali mutaxassisi Sharaf Rashidov nomidagi 2-maktabning 11-sinf o'quvchilariga o'quv mashg'uloti o'tkazdi.

Talabalarga yong'in sodir bo'lganda o'zini tutish qoidalari, arqon yordamida balandlikdan tushish texnikasi, birlamchi o't o'chirish vositalaridan foydalanish bo'yicha ko'rsatmalar berildi. Talabalarga yong'in xavfsizligi bo'yicha 10 ta test savollari berildi, ular qanchalik tushunganliklari va o'rganganliklari tekshirildi.



SALOMATLIKNI MUHOFAZA QILISH

Joriy mavsumda gripp va shamollashning oldini olish maqsadida HSE bo'limi tomonidan Sharof Rashidov, Kasbi, Mug'lon, Fazli bo'linmalarida kuyish paytida shoshilinch tibbiy yordam ko'rsatish bo'yicha bir necha seminarlar tashkil etildi.

Sog'liqni saqlash vazirligining Qashqadaryo shahridagi onkologiya shifoxonasi hamkorligida korxonamizdagi 45-65 yoshdagi ayollar uchun onkologik kasalliklar bo'yicha bepul tibbiy ko'rik o'tkazildi. 40 dan ortiq ayol tibbiy ko'rikdan o'tkazildi.





MANZIL

Indorama Agro MChJ XK
Amir Temur shoh ko'chasi, 11/1
Mirobod tumani
100100 Toshkent, O'zbekiston

TELEFON

+998 - 71 - 233 - 22 - 64
+998 - 71 - 233- 22 - 70

 @indorama.agro

 @indorama_agro

E-MAIL

info.agro@uz.indorama.com

OAV UCHUN

Axborot xizmatiga murojaat qilish uchun
Shaxzoda Kuchqorovaga murojaat qiling:
kuchkarova.shaxzoda@indorama.com

 indorama-agro

 indorama-agro

E'tibor uchun rahmat