

**INDORAMA**

FE Indorama Agro LLC

# NewsLetter

Ноябрь, 2023

Выпуск № 11



## ГЛАВНЫЕ НОВОСТИ

- **КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ (КСО): ВКЛАД INDORAMA AGRO В РАЗВИТИЕ РЕГИОНА УВЕЛИЧИЛСЯ В НОЯБРЕ**
- **HR И ПРОФСОЮЗЫ: АКЦЕНТ НА ЖЕНСКОМ ЛИДЕРСТВЕ**
- **БЕЗОПАСНОСТЬ – ЗДОРОВЬЕ – ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА: ОБУЧЕНИЕ И МОНИТОРИНГ**

**ПРОИЗВОДСТВО:  
УСИЛИЯ  
INDORAMA AGRO  
ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ  
ИСТОЩЕНИЯ ПОЧВЫ**

## УСИЛИЯ INDORAMA AGRO ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ ИСТОЩЕНИЯ ПОЧВЫ

**INDORAMA**  
FE Indorama Agro LLC



Indorama Agro использует методы накопления органических веществ в почве и уменьшения истощения почвы.



Бобовые действуют как натуральные удобрения, повышая уровень азота в почве с помощью бактерий.



Мы используем отходы животноводства и компостированные органические вещества в качестве биологических удобрений.



Таким образом, мы вносим органику и выращиваем растения с зеленой биомассой, чтобы повысить плодородие почвы.



**ФЕРМЕРЫ В РАЙОНЕ  
НИШОН ВЫРАЩИВАЛИ  
ПОКРОВНУЮ КУЛЬТУРУ  
МАША НА 200 ГЕКТАРАХ  
ПОЛЕЙ, ВЫРОВНЕННЫХ  
ЛАЗЕРОМ.**

### РЕЗУЛЬТАТОМ БЫЛО:

1. Обогащенный состав органического вещества почвы.
2. Улучшение качества питательных веществ в почве.
3. Разнообразный набор почвенных микроорганизмов, способствующих здоровью почвы.
4. Практика, безопасная для людей и планеты.

## УСИЛИЯ INDORAMA AGRO ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ ИСТОЩЕНИЯ ПОЧВЫ

Индорама Агро использует методы, способствующие накоплению органических веществ в почве и борьбе с эрозией почвы. В качестве натуральных удобрений мы используем отходы животного происхождения и органические вещества компоста. Бобовые действуют как натуральные удобрения, повышая уровень азота в почве за счет сотрудничества бактерий. В результате мы вносим органические вещества и выращиваем растения с пышной биомассой, чтобы улучшить плодородие почвы.

Фермеры района Нишань возделывали каша на участке площадью 200 гектаров, выровненном лазером.

Результатами стали:

1. Обогащенное содержание органического вещества в почве.
2. Улучшение качества питательных веществ в почве.
3. Разнообразие почвенных микроорганизмов, способствующих здоровью почвы.
4. Практика безопасна для людей и планеты.



# ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ (КСО) ПОДДЕРЖИВАЕТСЯ РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКОГО НАСЕЛЕНИЯ

Индорама Агро активно поддерживает и сотрудничает с местным сообществом. Их преданность работе и готовность сотрудничать с компанией во многом влияют на наш успех. К нам постоянно обращаются председатели участковых комитетов, районных сходов граждан, домов престарелых, школ и детских садов с просьбой о помощи в их деятельности. В осенний сезон к нам обратились многие жители села с просьбой собрать стебли хлопка.

Для них это источник корма для скота. Жители деревни используют стебли хлопчатника для приготовления еды, пекут в печи хлеб, а зимой используют их как дрова для обогрева дома.

Учитывая обращения, высказанные на собраниях общественности, руководство компании выделило под земли Аколтинского и Сардобинского районов. 315 сборщиков собрали стебли хлопка с площади более 1310 га.



Кроме того, более 574,6 га земли было выделено жителям махаллей Бирлик, Отаюрт, Достлик, Юртдош, Коргонтёпа Околтинского района Сырдарьинской области.

Жителям Кашкадарьинской области и сборщикам также были земли для сбора стеблей хлопка. Жителям 11 махаллей Нишонкого и Касбинского района выделено более 520 земельных участков.



Сотрудники отдела ESG компании «Индорама Агро» Шахноза Имомова, Шохиста Сотиболдиева и Санжар совместно с председателями махаллей организовали работу по подписанию договора и справедливому распределению земель для сбора стеблей хлопка.





**Ноябрь стал одним из самых продуктивных месяцев для компании с точки зрения корпоративной социальной ответственности.** Председатель схода граждан микрорайона «Кюркам Даяр» Аколтинского района попросил очистить каналы возле жилых массивов, а директор специализированной школы Сардобинского района попросил помочь в выравнивании школьного стадиона. Предприятие выделило экскаватор на два дня для очистки коллектора внутри микрорайона, расположенного в 1 км. Мы оказали услуг на сумму 6 миллионов сумов.





Мы выровняли и привели в порядок территорию школьного стадиона. Компания «Индорама Агро» также оказала помощь районному сходу «Отаюрт» Сардобинского района по качеству питьевой воды. Мы предоставили оборудование для обеспечения населения питьевой водой. Теперь у людей есть доступ к питьевой воде. Приверженность компании корпоративной социальной ответственности еще более наглядно продемонстрирована в проекте, реализованном для жителей микрорайона Независимости. В сентябре в отдел ESG поступил запрос на замену кровли двухэтажного дома, расположенного в микрорайоне Мустакилилик Аколтинского района.

Состояние крыш было плачевным. Новые крыши двух домов обществом установили на 241,0 миллиона сумов. Это показывает, что Indorama Agro уделяет приоритетное внимание социальной поддержке малообеспеченных слоев населения. На фотопрезентации процесс посадки саженцев декоративных и плодовых деревьев различных сортов запланирован в осеннем сезоне национального проекта «Зеленое поле» в ноябре.







На основе этого проекта в поселке «Гулистон» реализуется план по посадке саженцев. Земля, выделенная под посадку саженцев, неравномерна.

Для выравнивания участка земли площадью 2000 метров, на котором будут посажены деревья, потребуется помощь грейдера и техники «Кара».

Район обратился к руководству предприятия с просьбой выделить на 2-й день 1 грейдер и 1 технику «Кара» и оказать практическую помощь.





## ЗАЯВОЧНАЯ И РАЗВИВАЮЩАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МОЛОДЕЖИ

Indorama Agro ориентирована на активное продвижение политики поддержки молодого поколения. Мы работаем в сотрудничестве со школами и детскими садами Сырдарьинской и Кашкадарьинской областей, поддерживаем их в формировании у детей представлений о сельском хозяйстве. В целях повышения уровня знаний школьников мы подготовили план мероприятий на каждый квартал на 2023-2024 годы. Организуем совместные мероприятия, развивающие игры и поездки в подразделения компании.





**В ноябре отдел ESG совместно с администрацией 14-й школы Сардобы провел первое плановое мероприятие для 25 учеников и учителей.** Мы познакомили школьников с понятием механизированной технологии уборки хлопка. Им была проведена экскурсия по логистическому центру «Индорама Агро», где была продемонстрирована новейшая сельскохозяйственная техника.

Эксперты и менеджеры компании обсудили хлопкоуборочные тракторы и комбайны John Deere. Ученики своими глазами увидели, как собирать хлопок-сырец и упаковывать его в большие рулоны. Руководители ответили на вопросы каждого студента. В завершение практического занятия посетителям были вручены подарки от компании.

В продолжение данной акции в рамках «Дня основателей» были вручены сувениры воспитанникам детского сада №2 Ахолтинского района. Ребята тепло приветствовали представителей компании танцами и стихами. Руководство детского сада поблагодарило руководство «Индорама Агро» за поддержку.

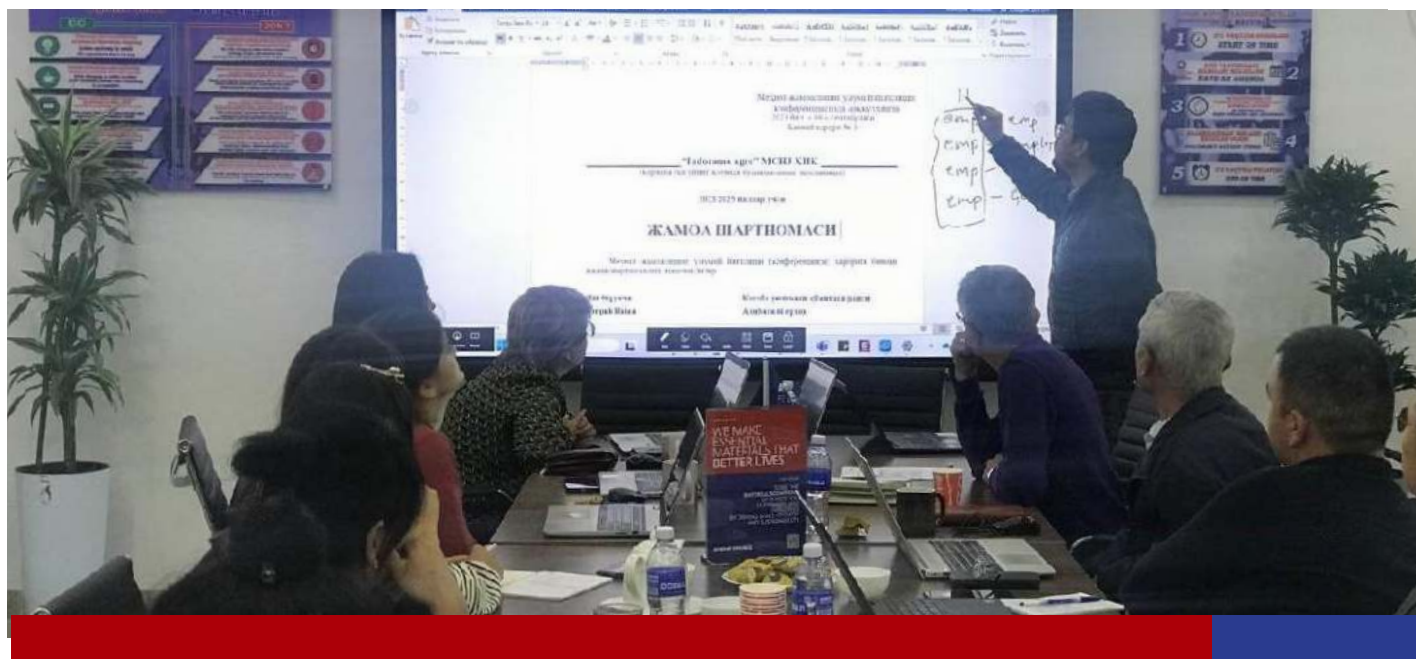




## ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ (HR) И ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Концепция привлечения талантов вращается вокруг подходов, методов и систем, используемых для выявления, привлечения и удержания человеческих ресурсов в компании. Он включает в себя планирование, реализацию и оценку программ поиска, набора, найма и трудоустройства талантов.

1 ноября 2023 года отделом кадров было организовано мероприятие «Привлечение талантов в местный университет и IT-парк» в Гулистане, в котором приняли участие 30 участников.



Цель заключалась в том, чтобы выявить, привлечь и нанять квалифицированных специалистов для удовлетворения потребностей в человеческих ресурсах. Компания начала проводить оценку как технических, так и социальных навыков ИТ-специалистов в IT-парке «Сырдарья». Были проведены различные оценки для оценки технических навыков, включая проблемы с кодированием, сценарии устранения неполадок, коммуникативные навыки и проблемы, специфичные для компании.



## ТРЕНИНГИ

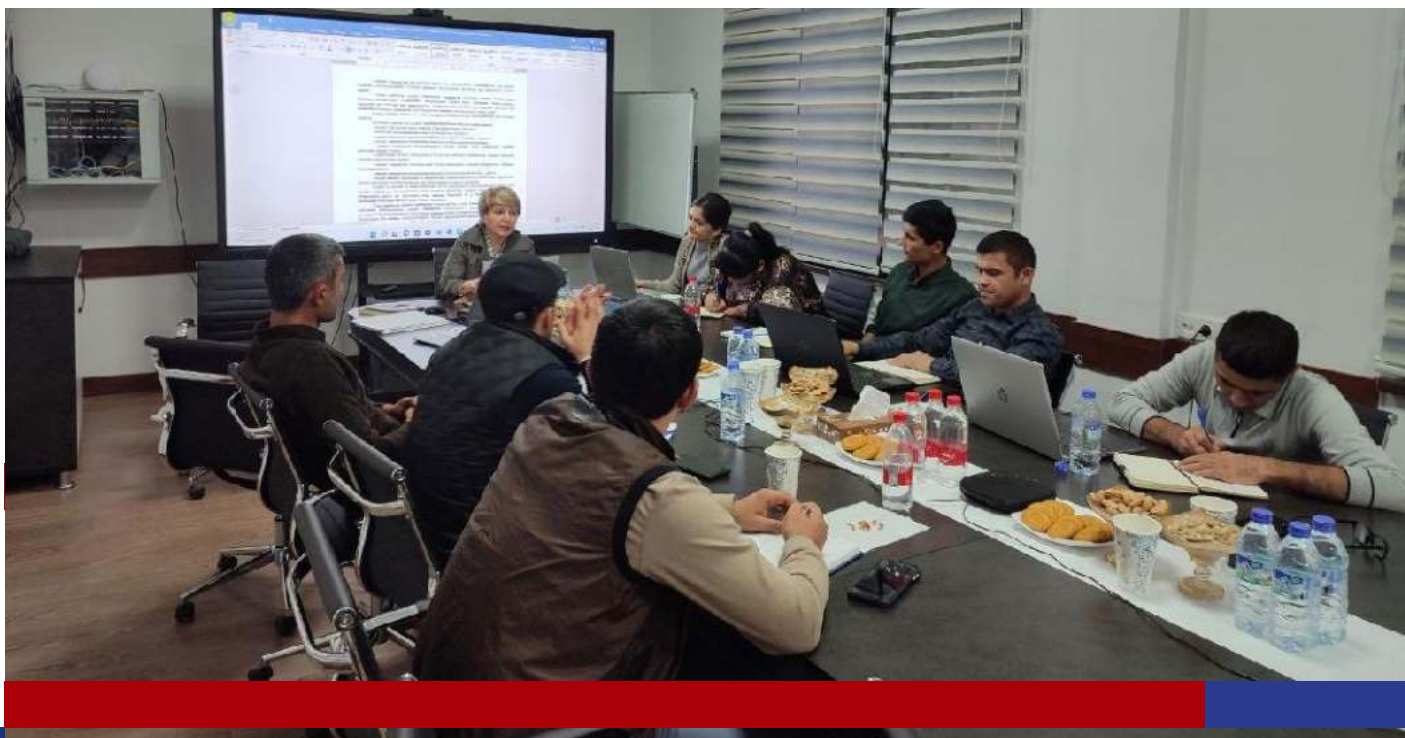


Чтобы способствовать развитию культуры соблюдения и понимания, важно знакомить сотрудников с коллективными договорами и внутренними правилами, которые регулируют нашу организацию. В ходе тренинга было определено понятие коллективных договоров, включая основные элементы, права и обязанности, определенные в них. Кроме того, приводятся примеры и примеры для иллюстрации этих понятий. На сессии были рассмотрены определение и важность внутренних правил, а также различные категории внутренних правил, такие как кодексы поведения и политика на рабочем месте, а также конкретные правила, применяемые внутри организации.

Ежеквартальные HR-совещания IAL предоставляют организациям ценный механизм для решения различных вопросов, связанных с персоналом и работой, таких как анализ эффективности работы сотрудников, установление индивидуальных и командных целей, а также соблюдение требований, уведомление об изменениях в политиках, процедурах или требованиях компании. Эти встречи также гарантируют, что сотрудники знают и понимают обновления и ход программ обучения и развития сотрудников, определяют новые потребности в обучении или области профессионального развития, обсуждают стратегии по повышению вовлеченности и удовлетворенности сотрудников, текущий набор персонала анализирует статус их действий. На итоговом ежеквартальном собрании 2023 года сотрудники высказали свои взгляды и мнения по различным вопросам. Также мы ознакомили работников Кашкадарьинской области с новой редакцией правил внутреннего трудового распорядка и коллективного договора на 2023-2025 годы.



# ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ЛИДЕРСТВУ ОКНО ДЖОХАРИ



Программа развития лидерских качеств для женщин-сотрудниц IAL предоставила сотрудникам возможность воспользоваться окном Джохари как средством самопознания. Участникам тренинга были представлены анкеты для оценки уровня их самосознания. Обучение оказало большое влияние на участников, о чем свидетельствует их активное участие в групповых обсуждениях.

**6 ноября 2023 года сотрудники отдела кадров провели тренинг по Darwin Box в офисе Indorama Agro Karshi.**

Цель тренинга — донести до сотрудников ценность использования программного обеспечения Darwinbox как эффективного инструмента управления производительностью сотрудников и HR-процессами без необходимости оформления документов. И работник, и работодатель используют его для отслеживания процесса найма, включая заполнение форм для сбора информации о новых сотрудниках, запрос отпуска, управление командировками, базовую информацию для задач каждого сотрудника, таких как автоматизация заполнения и утверждения показателей эффективности ( KPI). менеджеры и другие действия одним щелчком мыши.



# БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ (HSE)

Благополучие наших сотрудников, безопасность нашей деятельности и защита окружающей среды являются важнейшими аспектами нашей повседневной деятельности.

Для обеспечения безопасности наших рабочих мест применяются различные меры безопасности. В ноябре команда HSE провела более 20 тренингов, семинаров и мероприятий по противопожарной безопасности, профилактике гриппа и готовности к чрезвычайным ситуациям.

**Давайте посмотрим на их деятельность**



# МЕСЯЦ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В ходе месячника пожарной безопасности в Узбекистане, который длится с 15 ноября по 15 декабря, мы организовали важные тренинги на предприятиях по производству СИЗ совместно с МЧС. Сначала мы установили информационные баннеры во всех коровниках фермы. Для операторов и персонала было проведено обучение предотвращению несчастных случаев и реагированию на чрезвычайные ситуации.



Во время тренировки инструкторы дали указание пожарным пробежать 50 метров, потушить пожар путем орошения водой с помощью наземных гидрантов, а также объяснили важность плана экстренной эвакуации с помощью видеоклипа. Инженер по технике безопасности подчеркнул важность соблюдения правил дорожного движения при въезде и выезде с территории завода, осторожности при перемещении механизмов на территории завода, не прикасаться к оборудованию и машинам, работающим без разрешения, при ходьбе внутри объекта, а также использовать соответствующие средства защиты. Мы координировали программы обучения с участием сотрудников складов, хлопкоочистительных заводов, логистических центров и производственных подразделений.





# МЕСЯЦ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОБУЧЕНИЕ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ УЧЕНИКОВ ШКОЛ



«Индорама Агро» регулярно передает знания молодому поколению. Совместно с МЧС Сырдарьинской области высококвалифицированный специалист Индорама Агро по пожарной безопасности города Сырдарья провел тренинг для учащихся 11 класса школы №2 имени Шарафа Рашидова.

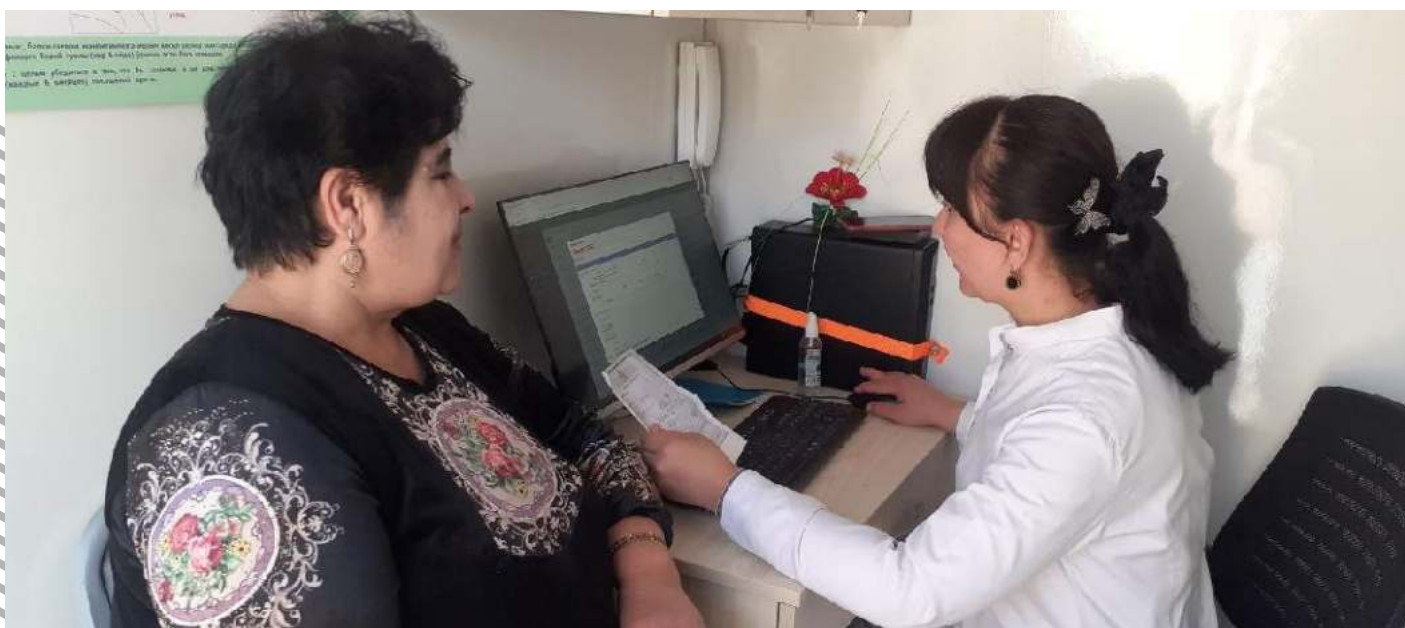
Ученикам были даны инструкции о том, как вести себя в случае пожара, как спускаться с высоты по веревке и как пользоваться первичными огнетушителями. Ученикам было предложено 10 тестовых вопросов по пожарной безопасности, чтобы проверить их понимание и обучение.



## ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

В этом сезоне в целях профилактики гриппа и простуды департаментом HSE организовано несколько семинаров по оказанию неотложной медицинской помощи при ожогах в Шароф Рашидовском, Касбийском, Мугланском и Фазлинском управлениях.

Совместно с онкологической больницей Минздрава Кашкадарьи в нашей компании проведено бесплатное медицинское обследование на онкологические заболевания для женщин 45-65 лет. Медицинское обследование прошли более 40 женщин.







## АДРЕС

ИП ООО "Индорама Агро"  
проспект Амира Темура 11/1  
Мирабадский район  
100100 Ташкент, Узбекистан

## ТЕЛЕФОН

+998 - 71 - 233 - 22 - 64  
+998 - 71 - 233- 22 - 70

 @indorama.agro

 @indorama\_agro

## E-MAIL

[info.agro@uz.indorama.com](mailto:info.agro@uz.indorama.com)

## ДЛЯ СМИ

По вопросам СМИ обращайтесь  
к Шахзоде Кучкаровой:  
[kuchkarova.shaxzoda@indorama.com](mailto:kuchkarova.shaxzoda@indorama.com)

 indorama-agro

 indorama-agro

Спасибо за внимание!