

INDORAMA	«Indorama Agro» ХИИ МЧЖ	Хужжат рақами	H.01.F1-P1/D001
		Ишлаб чиқилган сана	15.01.2021
		Ўзгариш киритилган сана	23.08.2023
	HR сиёсати	Амалга киритиш санаси	23.08.2023
		Варақлар сони	Sahifa 2 ning 1
HR сиёсати			

Кадрлар сиёсати «ИНДОРАМА АГРО» ХИИ МЧЖнинг жамият, истеъмолчилар, акциядорлар ва ходимлар манфаатларини кўзлаб иш юритувчи миссиясига асосланади ва уни давлат қонунчилиги доирасида амалга оширишни қўллаб-қувватлашга қаратилган.

Биз қуйидаги мажбуриятларни оламиз:

- Ҳар бир ходимни индивидуал ва умумий мақсадларга эришишга ундаш.
 - Иш фаолиятини баҳолаш индексига асосланиб, ҳар бир ходимнинг индивидуал ҳиссасини баҳолаш.
 - Ходимларни эришган ютуқлари учун адолатли мукофотлаш ва рағбатлантириш, шу соҳадаги амалиётга мос келган ҳолда.
 - Ирқи, ранги, дини, жинси, жинсий ориентацияси, миллий келиб чиқиши, ёши, ногиронлиги ёки бошқа қонун билан ҳимояланган мақомидан қатъи назар, барча шахсларга тенг иш имкониятларини таъминлаш бўйича қатъий мажбуриятни қўллаб-қувватлаш. Ҳар қандай турдаги дискриминация ёки таъқибларга йўл қўймаслик.
 - Жинсдан қатъи назар, ҳар бир ходимнинг ривожланиши учун тенг имкониятларни таъминлаш.
 - Тегишли истеъдодларни жалб қилиш ва уларнинг малакаси, тажрибаси ва салоҳиятидан келиб чиқиб, малака ошириш учун мос имкониятлар яратиш.
 - Ҳар бир ходимни ўқитиш ва ривожлантириш ва уларга хавфсиз меҳнат шароитларини таъминлаш.
 - Рағбатлантириш учун самарали умумий мукофот тизимини яратиш.
 - Меҳнат ва бандликка оид барча амалдаги қонунчилик талабларига риоя қилиш ва янгиланишлар ва ўзгаришларни доимий равишда кузатиб бориш.
 - Ходимлар учун меҳнат шароитларини доимий равишда яхшилаш.
 - Ходимларнинг саломатлиги ва хавфсизлигига ғамхўрлик қилиш.
 - Жинсдан қатъи назар, тенг иш учун тенг ҳақ тўлаш.
 - Ходимлар билан очиқ ва ўзаро ҳурмат асосида мулоқот олиб бориш ва фикр-мулоҳазалар ва шикоятларни ҳал қилиш усулларини тақдим этиш. Шикоятларни ҳал қилиш жараёнларида илғор халқаро тажрибаларга амал қилиш.
 - Маълумотларни ҳимоя қилиш ва махфийлик стандартларига риоя қилиш. Ходимлардан компаниянинг махфий маълумотларини ҳурмат қилиш ва ҳимоя қилиш талаб этилади.
- **Коллектив музокаралар ва касаба уюшмалари билан ҳамкорлик:**
 - ИНДОРАМА АГРО ХИИ МЧЖ қуйидагиларни қўллаб-қувватлайди: сайланган касаба уюшмаси аъзолари билан белгиланган тартибда жамоа шартномасини тузиш, ўзгартириш ва

Тайyorлаган shaxs:	Lavozimi: - HR menejeri	Sana: 23.08.2023	Imzo: 
Tekshiruvchi:	Lavozimi: - HR direktori	Sana: 23.08.2023	Imzo: 
Tomonidan tasdiqlangan:	Lavozimi: - Bosh direktor	Sana: 23.08.2023	Imzo: 



INDORAMA	HR сиёсати	Sahifa 2 ning 2
-----------------	-------------------	-----------------

қўшимча шартлар киритиш борасида музокаралар олиб бориш;

- музокаралар ўтказиш ва жамоа шартномасига мувофиқлигини назорат қилиш учун зарур бўлган маълумотларни тақдим этиш;
- Жамоа шартномасининг белгиланган шартларига риоя қилиш;
- Компания ва Касаба уюшмаси томонидан жамоа шартномасида белгиланган муддатларда тегишли комиссия фаолиятини таъминлаш;
- жамоа шартномаси бўйича мажбуриятлар бузилган ва бажарилмаган тақдирда, зарур деб топилган, лекин улар билан чекланмаган ҳаракатларни амалга ошириш.

Бу HR Сиёсати доимий равишда халқаро талабларга ва соҳага оид энг яхши амалиётларга мосликни таъминлаш учун янгиланиб борилади. Ҳар қандай зарур ўзгаришлар тегишлилигини ва самаралигини сақлаб қолиш учун киритилади.

- Сиёсатни амалга ошириш ходимларни бошқариш жараёнларини умумий бошқарувини амалга оширадиган кадрлар бўйича мутахассислар томонидан қўллаб-қувватланадиган Компаниянинг барча раҳбарларининг масъулияти ҳисобланади. Компания Кадрлар сиёсатини амалга ошириш тарафдори, белгиланган тамойилларга қатъий амал қилиш ниятида ва барча ходимларни уни амалга оширишда фаол иштирок этишга ундайди.

Tayyorlagan shaxs:	Lavozimi: - HR menejeri	Sana: 23.08.2023	Imzo: 
Tekshiruvchi:	Lavozimi: - HR direktori	Sana: 23.08.2023	Imzo: 
Tomonidan tasdiqlangan:	Lavozimi: - Bosh direktor	Sana: 23.08.2023	Imzo: 