



NUW(Nano birlik ishchisi)
tizimidan NUC (Pudratchi)
tizimiga o'tish

FE INDORAMA AGRO LLC

Muqaddima: ijaraga olingan yer boshqaruvini o'zgartirish

Indorama Agro kompaniyasining O'zbekiston qishloq xo'jaligi sohasiga kirib kelishi 2018-yil dekabrda, O'zbekiston hukumatidan yerni ijaraga olgach, boshlangan. Kompaniya brigadirlar sifatida tanilgan mahalliy fermerlar tomonidan boshqariladigan turli xil fermer xo'jaliklari tizimini meros qilib oldi. Dastlab, Indorama Agro mavjud bo'lgan boshqaruv tizimiga amal qildi.

Biroq, avvalgi tizim bo'yicha ish tashkillashtirilganda qiyinchiliklarga duch keldi. Har bir brigadir uchun yer ajratish standartlashtirilmagan, bu esa mas'uliyatning va resurslarning teng taqsimlanmasligiga olib keldi. Kadrlar (HR) yoki ijtimoiy masalalar bo'yicha mutaxassisning yo'qligi brigadirlarning ishini to'g'ri rasmiylashtirishda va ish faoliyatini nazorat qilishda qiyinchilik yaratdi. Qolaversa, bitta fermer xo'jaligi rahbarining 100 brigadirga nisbati nazoratni samarali tashkil etishni qiyinlashtirdi.

2020 yilda Indorama Agro LLC (IAL) boshlang'ich tashkiliy tuzilmani joriy etdi. Kompaniya brigadirlarni blok nazoratchilari deb o'zgartirdi va ularni organogramмага kiritdi. Biroq yer maydonlarining har hil hajmda ajratilishi blok nazoratchilarining ish samaradorligi va unumdorligiga o'z ta'sirini o'tkazdi.

2021 yilda Indorama Agro har bir blok nazoratchisi uchun er maydonlarini taqsimlashda standartlashtirib, taxminan 120-130 gektardan iborat "Nano birliklarni" o'rnatganida sezilarli o'zgarishlar yuz berdi. Bu choralar mas'uliyat va resurslarning adolatli taqsimlanishini ta'minlashga qaratilgan edi.

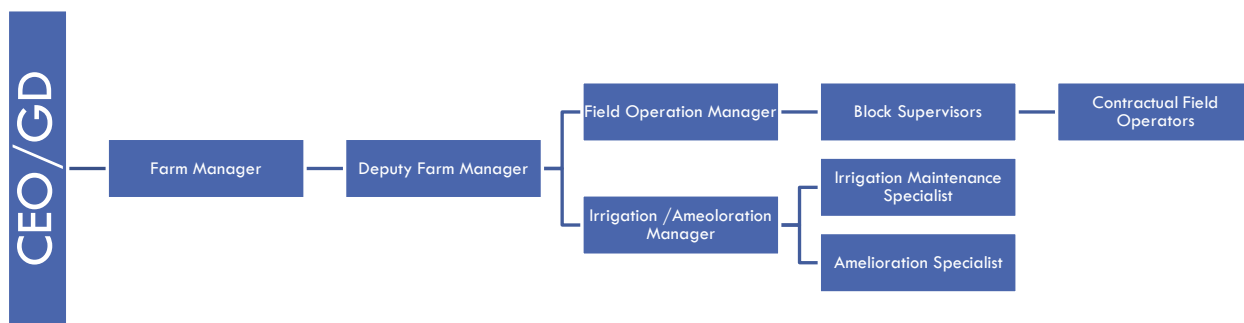
Ishchilarni samarali ishlashga yanada rag'batlantirish maqsadida Indorama Agro yangi rag'batlantirish sxemasini joriy qilib, blok nazoratchilarining daromadlarini ularga ajratilgan Nano birliklaridan oladigan hosil bilan bog'ladi. Ushbu tashabbus hosilning sifati va miqdorini oshirish bilan birga, blok nazoratchilarining motivatsiyasi va mas'uliyatini oshirishga qaratilgan edi.

Er uchastkalarini standartlashtirish bilan birga, 2021 yilda blok nazoratchilari standartlashtirilgan er birliklari bilan to'g'ridan-to'g'ri bog'liqligini aks ettiruvchi "nano birlik ishchilari (NUW)" deb o'zgartirildi. Nano birlik maydonlari (NU) nano birlik ishchilariga (NUW) yoki avvalgi brigadirlarga o'z uylariga yaqin bo'lgan joylardan, ular ilgari foydalangan yer maydonlaridan ajratildi. NU ning NUW ga yaqinligi er uchastkalarini taqsimlashni ushbu standartlashtirishning asosiy xususiyati edi. Bundan tashqari, qishloq xo'jaligi ekinlari uchun yerdan foydalanish, xoh paxta yoki g'alla, agar u rekonstruksiya jarayonida bo'lmasa (yoki almashlab ekish talab etilmasa) asosan bir xil bo'lib qoldi.

Xronologik jihatdan umumlashtirish:

1. 2018 yil dekabr: IAL O'zbekistonda hukumatdan erlarni ijaraga olib o'z faoliyatini boshladi.
2. To'g'ridan-to'g'ri dehqonchilik ostidagi er ijarasi (gektar): 56 317 ga (fakticheski dehqonchilik 45 229 ga), shartnoma asosida ishlovchi fermer xo'jaliklari yerlari: 21 516 ga.
3. Dastlabki bosqich: IAL mavjud yer boshqaruv tizimini saqlab qoladi, bunda turli o'lchamdagi er uchastkalari brigadirlar deb nomlanuvchi mahalliy fermerlar tomonidan boshqariladi.
4. Yuzaga kelgan qiyinchiliklar: Eski tizimda erlarning har hil taqsimlanishi, ijtimoiy masalalar bo'yicha mutaxassislarni tanqisligi va samarasiz monitoring tizimi.

NUW(NANO BIRLIK ISHCHISI) TIZIMIDAN NUC (PUDRATCHI) TIZIMIGA O'TISH

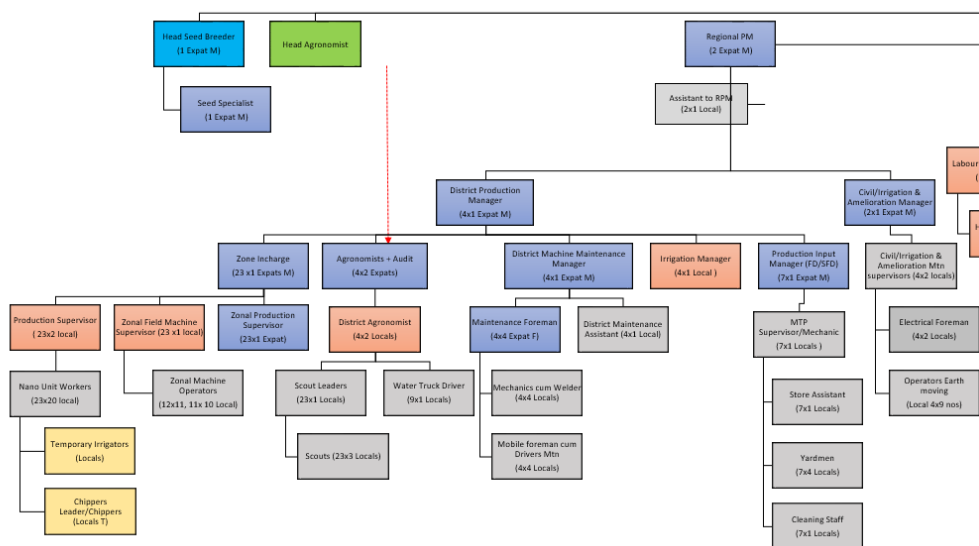


Rasm: 2020 yilgacha bo'lgan

5. 2020: IAL o'zining birinchi tashkiliy tuzilmasini taqdim etadi, brigadirlarni blok nazoratchilari sifatida qayta nomlaydi. Biroq, yerlarning har hil taqsimlanishi davom etadi.

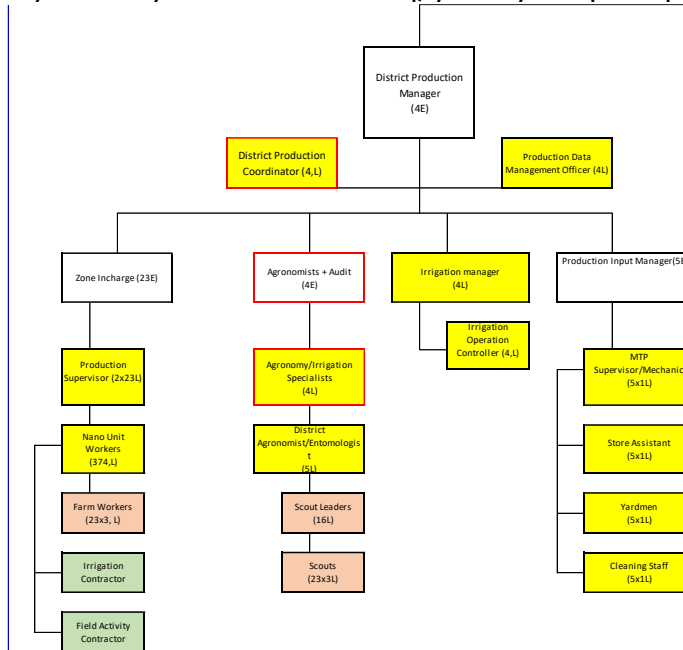
6. 2021 yil: Keng ko'lamli yer boshqaruvi tizimi joriy etildi:

- Er uchastkalari standartlashtirilgan bo'lib, taxminan 120-130 gektar "Nano birliklar" yaratiladi.
- Blok nazoratchilari standartlashtirilgan er birliklari bilan to'g'ridan-to'g'ri mas'uliyat bilan moslashish uchun "Nano birlik ishchilari" deb o'zgartirildi.
- Nano birlik ishchilarining daromadlarini ularga ajratilgan Nano birliklarida etishtirilgan hosil bilan bog'laydigan yangi rag'batlantirish sxemasi joriy etildi.



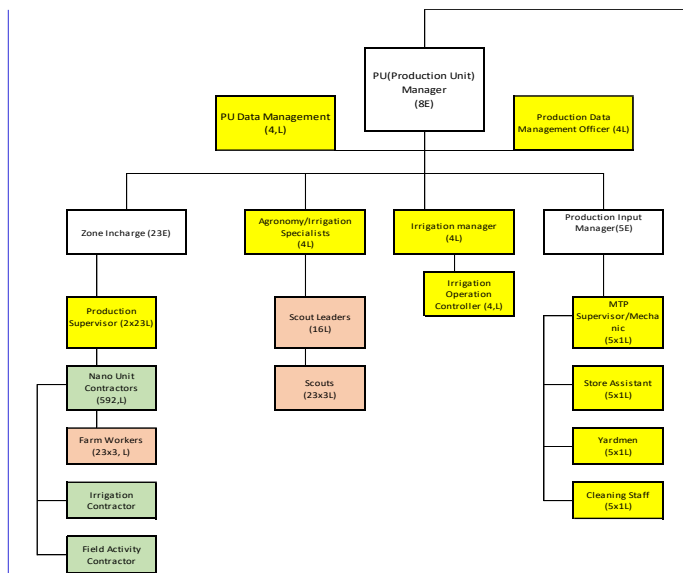
Rasm: Birinchi tuzilma 2020 yildagi

7. 2022: Nano Unit ishchi (NUW) modeli IAL uchun rentabellik darajasini saqlash youki oshirish uchun yana bir yil davom etdi. Biroq, yakuniy natijalar ijobiy bo'lmadi.



Rasm: Ikkinchi tuzilma 2021 va 2022

8. 2023: NUW to NUC (Pudratchi) modeliga o'tish - ish samaradorligi va hosildorligini oshirish uchun joriy etildi.



Rasm: Uchinchi tuzilma 2023 yildagi

NUC (Pudratchi)ga o'tishning asoslari

2021-yilda Indorama Agro MChJ (IAL) Nano Unit tizimini joriy qilib, kompaniya erlarini 125 gektardan iborat maydonga ajratdi, ularning har biri Nano Unit Worker (NUW) deb nomlanuvchi bitta ishchi tomonidan boshqarildi. Ushbu tizim NUWlarga o'z ishlariga egalik qilish va o'z erlari va ekinlarini qanday qilib eng yaxshi boshqarish bo'yicha qaror qabul qilish huquqini berish orqali samaradorlik va mahsuldorlikni oshirish uchun ishlab chiqildi.

NUW ishchilari belgilangan oylik ish haqi va unumdorlikka asoslangan o'zgaruvchan rag'batlantirish tizimiga o'tdilar. Bu tizim ularni yuqori hosil olishga rag'batlantirish uchun qabul qilindi va ikki tomonga, ya'ni IAL va NUWga foydali bo'ldi.

Nano Unit tizimining joriy etilishi ma'naviy hamda mahsuldorlik jihatdan sezilarli o'sishga olib keldi.

Quyida Nano Unit tizimining asosiy xususiyatlarining qisqacha mazmuni:

- Har bir nano birlik ~ 125 gektar maydonni egallagan.
- Har bir nano birlik Nano birlik ishchisi (NUW) deb nomlanuvchi bitta ishchi tomonidan boshqarilgan.
- NUWlar belgilangan oylik ish haqi va ularning yillik daromadiga bog'liq bo'lgan o'zgaruvchan rag'batlantirish sxemasi asosida ishladilar.
- NUWlar o'z erlari va ekinlarini qanday qilib eng yaxshi tarzda boshqarish haqida qaror qabul qilish huquqiga ega edilar.

IALning Nano birligi tizimi - kompaniya faoliyatini kengaytirib, uning xodimlari va fermerlariga foyda keltiradigan innovatsion yondashuvdir. Ularni yerga bog'lash orqali ularga moslashuvchan ish vaqti, o'z yerlari uchun mas'uliyatni o'z zimmasiga olish imkoniyatini berdi. Shuningdek, bu tizim ularga ajratilgan er maydonida ishni tashkillashtirish va samaradorlikni oshirishga yordam berdi.

2021 yil davomida ko'plab Nano-birlik ishchilari (NUWs) va IAL ishlab chiqarish komandasi 125 gektardan iborat yer maydonini samarali boshqarish uchun juda katta ekanligidan shikoyat qilishdi. Ular, shuningdek, dala ishlariga ko'proq mustaqillik berishni so'rashdi.

Muammolardan biri shundaki, NUW ko'pincha bir vaqtning o'zida ikkita hosilni, masalan, paxta va bug'doyni etishtirishga majbur edi. Bu, ayniqsa, ekish va yig'im-terim mavsumining eng pik sezonida juda qiyin edi. NUW, shuningdek, sug'orish, chopish va yerni begona o'tlardan tozalash kabi qo'lda dala ishlarini etarli darajada nazorat qilmasliklarini his qilishdi. Bu ishlarni, odatda, suvchilar va chopiqchilar bajarib, ular ishlagan gektariga qarab ish haqini (bevosita IALdan) olganlar. Biroq, NUW ularning ish sifatini nazorat qilish uchun javobgar edi.

NUWlarning taklifiga ko'ra, nano-birliklarning hajmini 75-80 gektargacha qisqartirishni va ularga dala ishlarida ko'proq avtonomiya berishni taklif qildi. Bu ularga kichikroq maudonni unumli boshqarishga va o'z resurslaridan unumli foydalanishga imkon beradi.

Qiyinchiliklar:

NUW(NANO BIRLIK ISHCHISI) TIZIMIDAN NUC (PUDRATCHI) TIZIMIGA O'TISH

- **Katta er hajmi:** 125 gektar, ayniqsa, bitta shaxs (NUW) tomonidan boshqarish uchun katta er maydoni edi. Bu, ayniqsa, ekish va yig'im-terim mavsumining eng pik paytida, NUWlar bir nechta vazifalarni bajarishga majbur bo'lgan paytda qiyinchilik tug'dirar edi.
- **Bir nechta ekinlar:** Ko'pgina NUWlar bir vaqtning o'zida ikki yoki undan ortiq ekinlar etishtirishi kerak edi. Buni muvofiqlashtirish qiyin bo'ldi, chunki turli ekinlarga ekish, sug'orish, o'g'itlash va zararkunandalarga qarshi kurashda har xil talab qo'yiladi.
- **Avtonomiyaning yo'qligi:** NUWlar sug'orish, chopish va begona o'tlardan tozalash kabi qo'lda bajariladigan dala ishlarini barchasini nazorat qilish imkoni yo'q edi. Bu juda qiyin edi, chunki NUWlar o'zlarining Nano birliklarida olib boriladigan ishlarning barchasiga o'zlari mas'ul edilar.
- **O'g'irlik:** O'g'irlik qishloq xo'jaligida keng tarqalgan muammo edi va Nano birliklari bundan mustasno emas edi. NUWlar doimiy ravishda o'g'irlarni kuzatib turishi kerak edi, bu ko'p vaqt talab qiladigan va stressli holat edi.

Yil	Paxta	
	Hosildorlik/ga (MT)	
	Shartnoma xo'jaligi	To'g'ridan-to'g'ri dehqonchilik
2020	2.65	1.43
2021 yil	2.35	0,96*
2022	2.71	1.35

1-jadval: O'tgan yillardagi kontrakt fermer va IAL to'g'ridan-to'g'ri dehqonchilik hosildorligi o'rtasidagi taqqoslash

* 2021-yilda paxta hosildorligi 2020-yilga nisbatan past bo'ldi. Ayrim kuzatish va hisobotlarga qaraganda, paxta yetishtirishning salbiy natijalari quyidagi omillar bilan bog'liq:

1. Dala nazorati ishlarida e'tiborsizlikka yo'l qo'yilgan. Ayrim hollarda dala chekkalarida, ehtimol, to'g'ri yo'lga qo'yilgan ishlar tufayli hosil yuqori bo'lgani, boshqa hollarda esa xuddi shu maydon o'rtasida o'simliklarning rivojlanishi va hosildorligi cheklangan yoki deyarli arzimagan miqdorda qayd etildi.
2. G'o'za dalalarida chorva mollari boqildi, chunki oylik maosh belgilanganligi sababli NUWlar yakuniy hosil haqida unchalik tashvishlanmadi.
3. G'o'za tayyor dalalardan noma'lum shaxslar tomonidan o'g'irlab ketilgan, ayni paytda NUWlar bunga e'tibor bermagan va hech qanday chora ko'rmagan chunki yakuniy hosil hajmi ularni qiziqdirmagan.
4. Dalalar uchun mo'ljallangan o'g'itlarning bir qismi ochiq bozorda sotilgan, chunki NUWlar qo'llashni nazorat qilmagan.

NUWdan NUC (Pudratchi) tizimiga o'tish asoslari

- **Nano birliklarning hajmini kamaytirish:** Nano-birliklarning hajmini 75-80 gektargacha qisqartirish ularni NUWlar, ayniqsa bir nechta ekinlari borlar uchun yanada qulayroq.
- **NUWlarga ko'proq avtonomiya berish:** NUWlarga qo'lda dala ishlarini ko'proq nazorat qilish ularga o'z resurslaridan qanday qilib to'g'ri foydalanish va ishlarning samaradorligini oshirish haqida qaror qabul qilish imkonini beradi.

- **O'g'irlikning oldini olish uchun xavfsizlik choralariga sarmoya kiritish:** Qo'rg'on o'rnatish, 24 soatlik xavfsizlik xodimlari sonini ko'paytirish, kameralar kabi xavfsizlik choralariga sarmoya kiritish o'g'irlik sonini kamaytirishga yordam beradi.
- **NUW faoliyatini monitoring qilish va baholash tizimini ishlab chiqish:** NUW ish faoliyatini monitoring qilish va baholash tizimini yaratish NUWlar qanday yordamga muhtojligi va ularni qanday qilib qo'llab-quvvatlash kerakligini aniqlashga yordam beradi va Nano birliklarni samarali boshqarishni ta'minlaydi.
- NUWlar va ishlab chiqarish guruhining fikr-mulohazalarini inobatga olgan holda, 125 gektarlik birliklar samarali boshqarish uchun juda katta va ular dala ishlarida ko'proq avtonomiyaga muhtoj. Shuningdek, **rahbariyat kompaniyaning to'g'ridan-to'g'ri fermerlari va shartnoma asosida ishlovchi (pudratchi) fermerlari erishgan hosilni solishtirdi.** Tafsilotlar uchun 1-jadvalga qarang.

Ushbu taklif va fikr-mulohazalarga javoban, IAL yangi yondashuvni ishlab chiqdi va Nano birlik pudratchisi deb nomlangan modelni taqdim etdi. Ushbu taklifga binoan, NUWlar individual MChJ kompaniyalarini tuzadi va IAL uchun pudratchilar sifatida ishlaydi. Ular 125 gektar o'rniga ~80 gektar kichikroq er uchastkasini boshqaradi va dala ishlari ustidan ko'proq nazoratga ega bo'ladi. Ushbu o'zgarishni osonlashtirish uchun IAL MChJlarga irrigatorlar, chopiqchilar, yaganachilar va biologik hashoratlarni uchirish xarajatlarini o'zaro kelishilgan stavka asosida qoplaydi. IAL, shuningdek, MChJlar uchun tegishli soliqlarni to'laydi va IAL maxsus soliq maslahatchilari tayinlash orqali ushbu MChJga soliqqa oid majburiyatlarni bajarishda yordam beradi. Nano Unit Pudratchi modelining taklifi IAL va NUW uchun bir qator afzalliklarga ega. IAL uchun taklif samaradorlik va mahsuldorlikni oshirishga olib keladi, chunki NUWlar kichikroq er maydonini boshqarishda etarli e'tibor qarata oladi va o'z resurslaridan oqilona foydalana oladi.

NUWlar uchun taklif ularga ko'proq avtonomiya va yuqori daromad olish imkoniyatini beradi. NUW tizimiga ko'ra, NUWlar dala ishchilariga to'g'ridan-to'g'ri to'lashlari mumkin emas edi. Biroq, pudratchilar sifatida ular dala ishchilarini yollashlari va foydadan foiz olishlari mumkin.

Joylarda faoliyatini nazorat qilishda qiynalayotgan NUWlar uchun mumkin bo'lgan yechim sifatida IAL Nano Unit Pudratchi (NUC) yondashuvini tanladi va ularni kompaniyaning mustaqil pudratchilariga aylantirdi. Shunday qilib, ular oylik maoshlariga mos keladigan yuqori nazorat stavkasini olishlari mumkin va doimiy daromadlarini yo'qotmaydi. Umuman olganda, nanounit bo'yicha shartnoma taklifi IAL va NUW uchun foydali bo'lishi kutilmoqda. U IAL samaradorligini, mahsuldorligini va rentabelligini oshirish, shuningdek, NUWlarga ko'proq avtonomiya va yuqori daromad olish imkoniyatini beradi.

Foydalarni taqqoslash: NUW va NUC

NUW (Nano birlik ishchilari)		NUC (Nano birlik pudratchilari)	
Belgilangan komponent (so'm)	2.500.000.00	Belgilangan komponent (Nazorat to'lovi) - ref Hisoblash 1-ilova	2 536 500,00
O'zgaruvchan komponent:		O'zgaruvchan komponent:	

NUW(NANO BIRLIK ISHCHISI) TIZIMIDAN NUC (PUDRATCHI) TIZIMIGA O'TISH

Hosildorlik	34 000 000	Hosildorlik (asosiy rejani bajarganda kafolatlangan to'lov) - ref Hisoblash 1- ilova	21 807 500,00
		Shaxsiy faoliyatga asoslangan to'lov (ish turiga qarab shartnoma bo'yicha daromad) - ref Hisoblash 2-ilova	165 585 700,00
Qo'shimcha imtiyozlar (bozor narxining 50% bo'lgan somon yoki paxta poyalari yoki pul shaklida olish)	3 750 000	Somon yoki paxta poyalari	5% maydon ekvivalenti bug'doy somoni paxta ekvivalenti uchun shartnoma asosida tuzilgan yerdan g'oz poyasining 5% ekvivalenti.
0,5 ga er ekin uchun (IALning asosiy ekinlaridan tashqari) IAL tomonidan o'g'itlar, mashinalar taqdim etiladi	7 500 000	2 ga yer ekin uchun (dukkaklilar) IAL tomonidan – o'g'itlar, mashinalar taqdim etiladi	Bug'doy rejasini bajarganda va tuman hokimiyati tarafidan suv ajratilganda
Baxtsiz hodisalardan majburiy sug'urta	50 000 000	Baxtsiz hodisalardan majburiy sug'urta	50 000 000
O'zbekiston qonunchiligiga muvofiq kasallik varaqasi	O'zbekiston qonunchiligiga asosan	Pudratchilarni davomati yuritilmaydi. Kasal bo'lgan davriga ham nazorat puli bir oyga to'liq to'lanadi	Ha, Ular xodim emas. Kasal bo'lgan davrida ham nazorat pullari to'lanadi
Yiliga 15 kun pullik mehnat ta'tili	1 250 000	O'zi mustaqil MChJ. Pudratchi tomonidan tartibga solinadi	O'zi mustaqil yuridik shahs - MChJ
Onalik imtiyozlari (tug'ruqdan oldingi va keyingi)	126 kun	O'zi mustaqil MChJ.	Ha
11 oylik shartnoma	-	Shartnoma har bir ekin mavsumi uchun uzaytirilishi mumkin	Ha
Xodimga soliq to'lash kerak edi	-	NUClar mayda dala ishlarini bajarish orqali qo'shimcha IALdan qo'shimcha daromad olishlari	Ha, agar ish turi ularning shartnomasida ko'rsatilgan bo'lsa
		O'z uy a'zolari, yoki sohaga taaluqli bo'lgan shahslarni jalb qilishi mumkin	Ha, bolalar va majburiy mehnat butunlay taqiqlangan
		Soliq majburiyati - IAL zimmasida	
		IALning Jamoa shartnomasini ayrim bandleri – ya'ni Kasaba uyushmasi a'zosi sifatida saylangan a'zolariga tadbiiq etadi – KU budjeti hisobidan)	Barcha NUClar alohida kasaba uyushma qo'mitasini tuzish huquqiga ega

NUW(NANO BIRLIK ISHCHISI) TIZIMIDAN NUC (PUDRATCHI) TIZIMIGA O'TISH

		IALning ichki mehnat qoidalari (IR) Puduratchilarga ta'dbiq etilmaydi, chunki u faqat mehnat shartnomalari bo'yicha ishlaydigan xodimlarga nisbatan qo'llaniladi.	POSH, Fermer xo'jaligi ishchilarining odob-ahloq kodeksi va odob-ahloq qoidalari Puduratchilarga nisbatan qo'llaniladi.
--	--	---	---

Imtiyozlar boshqaruvi

Umumiy o'rtacha to'lov holati			
NUC (Puduratchi) uchun o'rtacha nazorat to'lovlari	16 042 252	Uz so'm	YTD 23-avgust
Har bir NUC uchun paxta dalalaridagi dala ishlari uchun o'rtacha to'lov	53,335,621	Uz so'm	YTD 23-avgust

1-ilova: Sirdaryo, Oqoltin sh.

Paxta hisoblagichi	ha	Maqsadli to'lov	GA asosiy sentner boshiga hosil	MT da	Multiplikator	Nazorat to'lovi	Rag'batlantirish
217	26.60	30 000,00	25	66.5	11 000,00	798 000,00	7 315 000,00
218	8.00	30 000,00	25	20	11 000,00	240 000,00	2 200 000,00
220	3.00	30 000,00	25	7.5	11 000,00	90 000,00	825 000,00
221	5.70	30 000,00	25	14.25	11 000,00	171 000,00	1 567 500,00
Oraliq jami	43.30		100	108.25		1 299 000,00	11 907 500,00

Bug'doy hisoblagichi	ha	Maqsadli to'lov	GA asosiy sentner boshiga hosil	MT da	Multiplikator	Nazorat to'lovi	Rag'batlantirish
229	49.50	25 000,00	40	198	5 000,00	1 237 500,00	9 900 000,00
Oraliq jami	49.50		40.00	198.00		1 237 500,00	9 900 000,00
Umumiy jami	92.80		140.00	306.25		2 536 500,00	21 807 500,00

NUW(NANO BIRLIK ISHCHISI) TIZIMIDAN NUC (PUDRATCHI) TIZIMIGA O'TISH

Annexure I Areas Allocated for Service and Target Yield

Name of the LLC	Sub-Dist name	Zone	Contour No.	Crop : 2022-23	Area, Ha	Estimate by bablanity	Base Yield (Cotton, Wheat & Barley yield), Centner per Ha	Base Yield (straw yield)
MChJ nomi	Hudud nomi	Zona	Kontur raqami	Ekin	Maydon, Ga	Balbanitet ko'rsatkichi	Hosil rejasi (Paxta, Bug'doy va Arpa hosil), Centner bir Ga	Hosil rejasi(Somon hosil)
Mardonov Xumoyun Service	A.Toirov	Z.2	217	Cotton/Paxta	26,60	50,0	25,00	
Mardonov Xumoyun Service	A.Toirov	Z.2	218	Cotton/Paxta	8,00	50,0	25,00	
Mardonov Xumoyun Service	A.Toirov	Z.2	220	Cotton/Paxta	3,00	50,0	25,00	
Mardonov Xumoyun Service	A.Toirov	Z.2	221	Cotton/Paxta	5,70	50,0	25,00	
Mardonov Xumoyun Service	A.Toirov	Z.2	229	Wheat/G'alla	49,50	50,0	40,00	16,00

Wheat	Base	T1	T2	T3	T4	T5
Centenar/ha	40 to 44.99	45 to 49.99	50 to 54.99	55 to 59.99	60 to 64.99	More than 65
Multiplier Uz Soum/ Centenar/ Ha	4,000	5,000	6,000	7,250	8,750	10,500

Barley	Base	T1	T2	T3	T4	T5
Centenar/ha	35 to 39.99	40 to 44.99	45 to 49.99	50 to 54.99	55 to 59.99	More than 60
Multiplier Uz Soum/ Centenar/ Ha	4,000	5,000	6,000	7,250	8,750	10,500

Cotton	Base	T1	T2	T3	T4
Centenar/ha	25 to 29.99	30 to 34.99	35 to 39.99	40 to 44.99	More than 45
Multiplier Uz Soum/ Centenar/ Ha	11,000	12,500	14,500	17,000	20,000

2-ilova: Qishloq xo'jaligi xizmatlari narxining illyustrativ hisob-kitobi

Faoliyat nomi	Birlik	H A	Baho	Jami to'lov
rivojlanmagan yerlarni sug'orish	HA boshi ga	1 0 0	181 035,0 0	18,103,50 0,00
Qator tashlab sugorish	HA boshi ga	1 0 0	120 689,0 0	12 068 900,00
Biologik xashoratlarni ekin maydoniga uchrirish	HA boshi ga	1 0 0	30,17 1,00	3 017 100,00
Chopiq - I	HA boshi ga	1 0 0	241 379,0 0	24 137 900,00

Faoliyat nomi	Birlik	H A	Baho	Jami to'lov
rivojlanmagan yerlarni sug'orish	HA boshi ga	4 0 0	181 035,0 0	7 241 400,00
Qator tashlab sugorish	HA boshi ga	4 0 0	120 689,0 0	4 827 560,00
Biologik xashoratlarni ekin maydoniga uchrirish	HA boshi ga	4 0 0	30,17 1,00	1 206 840,00
Chopiq - I	HA boshi ga	4 0 0	241 379,0 0	9 655 160,00

NUW(NANO BIRLIK ISHCHISI) TIZIMIDAN NUC (PUDRATCHI) TIZIMIGA O'TISH

Chopiq - II	HA boshiga	1 0 0	156 896,0 0	15 689 600,00	Chopiq - II	HA boshiga	4 0 0	156 896,0 0	6 275 840,00
Chopiq - III	HA boshiga	1 0 0	132 757,0 0	13 275 700,00	Chopiq - III	HA boshiga	4 0 0	132 757,0 0	5 310 280,00
chekanka - I	HA boshiga	1 0 0	120 689,0 0	12 068 900,00	Chekanka - I	HA boshiga	4 0 0	120 689,0 0	4 827 560,00
Yagana	HA boshiga	1 0 0	199,1 39,00	19 913 900,00	Yagana	HA boshiga	4 0 0	199,1 39,00	7 965 560,00
Yuklash va tushirish to'lovlari (har bir qop uchun 25 kg)	Bir sumka uchun		318.0 0	0,00	Yuklash va tushirish to'lovlari (har bir qop uchun 25 kg)	Bir sumka uchun		318.0 0	0,00
Yuklash va tushirish to'lovlari (har bir qop uchun 50 kg)	Bir sumka uchun		637.0 0	0,00	Yuklash va tushirish to'lovlari (har bir qop uchun 50 kg)	Bir sumka uchun		637.0 0	0,00
Daraxt ekish uchun erga chuqur qazish	Bir sumka uchun		820.0 0	0,00	Daraxt ekish uchun erga chuqur qazish	Bir sumka uchun		820.0 0	0,00
Daraxt ekish	Bir sumka uchun		318.0 0	0,00	Daraxt ekish	Bir sumka uchun		318.0 0	0,00
Sugorish tizimini rekonstruksiya qilish	Kuniga		84,48 3,00	0,00	Sugorish tizimini rekonstruksiya qilish	Kuniga		84,48 3,00	0,00
Latokni er osti truba qismini loydan tozalash	Bir parcha uchun		200,2 76,00	0,00	Latokni er osti truba qismini loydan tozalash	Bir parcha uchun		200,2 76,00	0,00
Tutni butash	HA boshiga		362 068,0 0	0,00	Tutni butash	HA boshiga		362 068,0 0	0,00
				118 275 500,00					47 310 200,00

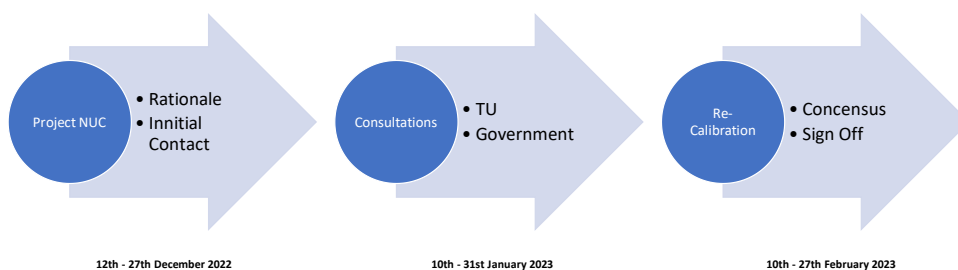
Umumiy jami				165 585 700,00
-------------	--	--	--	-------------------

NUW(NANO BIRLIK ISHCHISI) TIZIMIDAN NUC (PUDRATCHI) TIZIMIGA O'TISH

No.	Name of works in English	Name of works in Uzbek	English unit	Uzbek unit	Price with all taxes Narhi barcha soliqlar qo'shilgan holda
1	Irrigation of non-developed	Реконструкция қилинмаган далаларда сугорилган ер майдон	га	га	181 035
2	Irrigation of Alternate Row	Қатор ташлаб сугориш	га	га	120 689
3	Irrigation of developed	Реконструкция қилинган далаларда сугорилган ер майдон	га	га	96 552
4	Releasing Biologicals	Биологик ҳашоротларни экин майдониغا учуриш	Ha/	га	30 171
5	Chipping – I	1-чопиқ учун	га	га	241 379
6	Chipping-II	2-чопиқ	га	га	156 896
7	Chipping-III	3-чопиқ учун	га	га	132 757
8	Nipping-I	1-чеканка учун	га	га	120 689
9	Thinning	Яғана қилиш	га	га	199 139
10	Loading & Unloading Charges (per bag 25 kg)	Уруғлик чигитни экиш сеялқалари бункерига жойлаш (1 қоп/25 кг)	piece	дона	318,00
11	Loading & Unloading Charges (per bag 50 kg)	Уруғлик чигитни экиш сеялқалари бункерига жойлаш (1 қоп/50 кг)	piece	дона	637,00
12	Pit digging on the ground for Tree Plantation	Дарахт экиш учун чуқур қазих (1 та чуқурига)	piece	дона	820,00
13	Tree planting	Дарахт экиш	piece	дона	318,00
14	Irrigation Reconstruction-Misc Work	Сугориш тизимини реконструкция қилиш	day	кун	84 483,00
15	Lactoc crossing underground pipeline activity	Латокнинг ер ости труба қисмини лойдан тозалаш	piece	дона	200 276,00
16	Mulberry Chipping	Тўтқи буташ	Ha	га	362 068,00

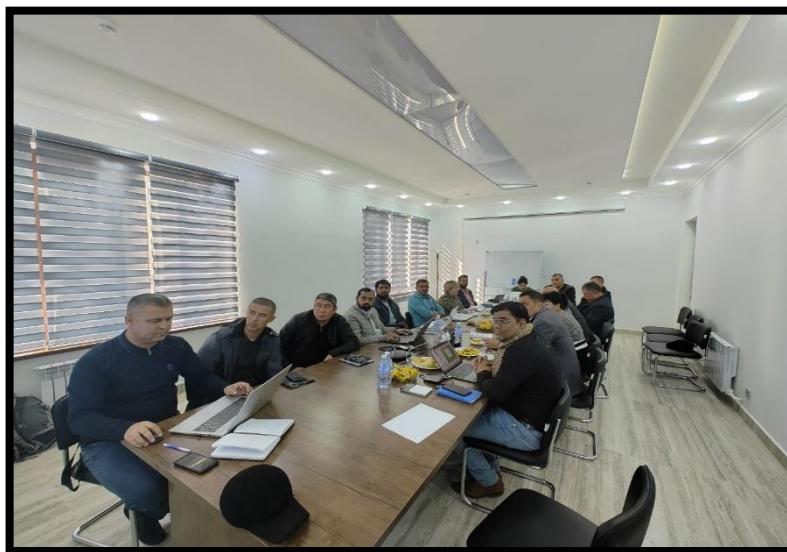
Maslahat jarayoni

NUW tizimidan NUC tizimiga o'tish bo'yicha maslahatlashuv jarayoni keng qamrovli va inklyuziv bo' lib, keng doiradagi manfaatdor tomonlarni, jumladan, davlatning mas'ul vakillari, tegishli biznes rahbarlari va kasaba uyushmalari vakillarini qamrab oldi.



Maslahatlashuv jarayoni barcha manfaatdor tomonlarning taklif va mulohazalarini inobatga olgan holda muzokaralar o'tkazildi. Bizning ichki manfaatdor tomonlarimiz (Kasaba uyushma) bilan jami sakkizta yirik maslahat/tushuntirish muzokaralari o'tkazildi, va 2023-yil 27-fevralda yakuniy muzokara o'tkazildi. Unda Pudratchi kontraktining har bir bandi ustida muzokaralar olib borildi va yakuniy kelishuvga erishildi (1-ildovaga qarag). Barcha takliflar va mulohazalar yakunlashda inobatga olindi va kelishilgan varianti presentasiya bilan birga Hokimiyat vakillariga taqdim etildi.

2022 yil, dekabr oyning ohirgi haftasida maslahatlashuv jarayoni boshlanganda Indorama Agro (IAL) da Nano Unit Workers (NUWs) shartnomalari 31 dekabrda tugashi kerak edi. 27-dekabr kuni IAL Sirdaryo va Qashqadaryo kasaba uyushmalari bilan birinchi yig'ilish o'tkazdi va NUWlarga ularning muddatli shartnomalari 2023-yilda uzaytirilmasligi va IAL ishchilar o'rnini bosuvchi yangi Nano birlik pudratchi modeli taklif qilinayotgani haqida ma'lum qildi.



Rasm. Guliston,
muhokamalar

Sirdaryoda
davom

etmoqda

Shu bilan birga, 2022 yil dekabr oyining ohirgi haftasida IAL NUWlarga o'zaro manfaatli modelni amalga oshirish uchun ular bilan ishlashda davom etishlarini bildirdi. Kompaniya NUWlarning yil ohirida tugaydigan bir yillik mavsumiy shartnomalari muddati tugayotganligi sababli, kelgusi yil, agar tomonlar rozi bo'lsa, NUWlar yangi kompensatsiya va yangi bonus sxemasiga asoslangan Pudratchi sifatida IAL bilan shartnoma tuzadilar.

Hokimiyat rasmiylari kompaniya vakillarini NUC loyahasining tafsilotlarini tushuntirishga taklif qildi. Kompaniya vakillari yangi tizim xodimlarga belgilangan nazorat kunlarisiz mustaqil va samaraliroq ishlash imkonini berishini, shuningdek, NUC loyahasiga o'tilganda ish o'rinlari saqlab qolinishini ta'kidlab o'tdi.

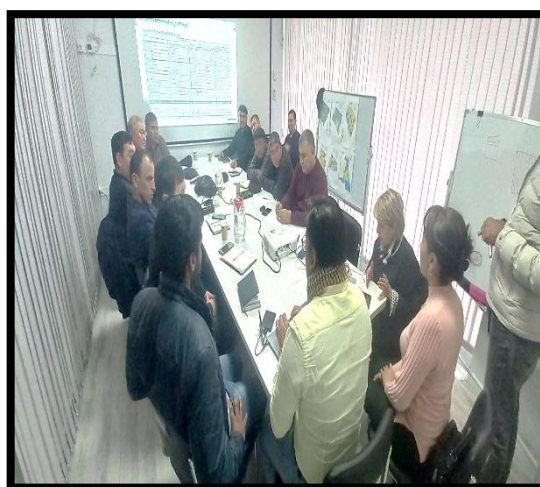
NUC to'lovlariga kelsak, kompaniya har bir xodim uchun maydon hajmini qisqartirishini tushuntirdi va xodimlar o'z daromadlarini saqlab qolishini aytdi. Hokimiyat vakillari kompaniya vakillariga o'z NUC (Pudratchi) loyahasini amalga oshirish bo'yicha ba'zi takliflarni berdi va Kompaniya vakillari ularning takliflarini inobatga olishlarini bildirdi.

O'z xodimlarini o'ylantirayotgan muammolarni bartaraf etish maqsadida kompaniya Sirdaryo viloyati hokimi o'rinbosarini "Toirov"dagi ofisga NUC loyahasining afzalliklarini tushuntirib berish uchun shahsan taklif qildi. Hokim o'rinbosari NUC xodimlari o'z ishlarida avtonomiyaga, kafolatlangan oylik daromadga va har amalga oshiriladigan dala ishlari faoliyatidan olingan daromaddan foizga ega bo'lishini tushuntirdi. Shuningdek, kompaniya NUCning barcha xodimlarini baxtsiz hodisalardan sug'urta qilishini aytdi. NU ishchilari barcha qiziqirgan savollarga javob oldilar. Shundan so'ng, NUW (nano birligi ishchilari) NUC loyahasini qo'llab-quvvatlashini bildirdi. Ular, ayniqsa, o'z ishlarida mustaqillikka erishish va erishilgan natijalari uchun mukofot olish istiqbolidan mamnun bo'ldilar.

Kasaba uyushma vakillarini iltimosini e'tiborga olgan holda, Kompaniya Pudratchilarga 2023 yil yanvar uchun ularning nazorat to'lovini, ular necha kun ishlaganidan qat'i nazar, hatto yangi MChJ

NUW(NANO BIRLIK ISHCHISI) TIZIMIDAN NUC (PUDRATCHI) TIZIMIGA O'TISH

shartnomasi 1, 15 yoki 30-yanvar sanasidan boshlangan bo'lsa ham bir oyga to'liq to'lab berishga va'da berdi. Buning sababi shundaki, nazorat stavkasi ular ishlagan kunlar soniga emas, balki oyiga boshqaradigan gektarlarga asoslanadi.



Rasm. Oqoltin va Sardoba, Sirdaryoda muhokamalar davom etmoqda

Amalga oshirilgan chora-tadbirlar bo'yicha takliflar

SL. Yo'q	3.1. KU tomonidan takliflar	3.2. Amalga oshirilgan chora (xulosa)
1	Nazorat uchun to'lanadigan pul miqdorini oshirish	Nazorat stavkasi paxta uchun oyiga 30 000 so'm/ga, boshqali ekinlar uchun oyiga 25 000 so'm/ga gacha ko'tarildi (NUC shartnomasining 3.3-betiga qarang, PPT 3 - ilova).
2	Biologik hashoratlarini uchirish (reliz) uchun to'lov har bir reliz uchun alohida amalga oshiriladi	biologik reliz uchun to'lov har bir reliz uchun alohida amalga oshiriladi, agar bir oyda to'rtta uchirish bo'lsa, to'rtta tugallangan uchirish uchun jami to'lov oyda bir marta to'lanadi.
3	Sug'orish uchun to'lov stavkalari o'zlashtirilgan/tekislangan yoki o'zlashtirilmagan erlarga qarab alohida ko'rib chiqilishi	2023-yil 1-oktabrdan boshlab sug'orish normalari qayta ko'rib chiqildi
4	Ishlar tugagandan so'ng chopiq to'lovi qayta ko'rib chiqilishi	Chopiq to'lovi, agar o'zgartirish kerak bo'lsa, har ikki tomon ishlar tugagandan so'ng - keyingi paxta mavsumida qayta ko'rib chiqiladi.
5	Qishloq xo'jaligi ishlarini o'z vaqtida olib borish uchun NUC tomonidan amalga oshirilgan ishlar dalolatnomalarida ko'rsatilgan summadan ushlab qolinadigan NUC uchun avans to'lovi to'lab berilishi taklifi	Operatsiyaning umumiy gektariga qarab NUClarga 20% miqdorida avans to'lovi to'landi.
6	Bug'doy yig'im-terimidan so'ng eng yaqin aholiga mol boqishini ta'minlash va paxta dalalarida chorva o'tlanishining oldini olish uchun yerning bir qismini shudgorsiz qoldirish zarur.	G'alla yig'im-terimidan so'ng shudgor qilinmagan yerlar to'g'risida mahallaga ma'lumatlar berilyapti.
7	Nasos himoyasi – 2 mln.so'm ish haqi bilan nasos himoyasini ta'minlash bo'yicha shartnoma tuzish	Elektr nasoslari va konteynerni himoyasini ta'minlash uchun har bir NUC uchun 500 000 so'mdan qo'shimcha to'lov to'lanadi, bu to'lov qo'shimcha ravishda amalga oshiriladi, chunki ular nasoslar uchun moddiy javobgarlikka ega.
8	Ikkinchi ekin ekish uchun NUCga ikki gektar yer ajratish. *Suv mavjudligiga qarab	Agar boshqali don yetishtirishda maqsadga erishilsa va ma'muriyat tomonidan suv ajratilsa, IAL tomonidan belgilangan maydonda mosh ekish uchun NUCga ikki gektar er beriladi. Mosh urug'lari IAL tomonidan bepul beriladi (ilovaga qarang 2,3, PPT 3 va p.10.1. NUC shartnomasi - ilova qilingan)
9	Bug'doy somon pressi - ishchilar uchun	Agar boshqali don yetishtirishda belgilangan maqsadga erishilsa, bug'doy ekinlari uchun shartnoma tuzilgan yerdan

NUW(NANO BIRLIK ISHCHISI) TIZIMIDAN NUC (PUDRATCHI) TIZIMIGA O'TISH

		bug'doy somonining 5% ekvivalenti NUCga beriladi (2, 3-illovalar).
10	Paxta poyalari - ishchilar uchun	Paxta yetishtirishda belgilangan maqsadga erishilgan taqdirda, paxta ekinlari uchun shartnoma tuzilgan yerdan paxta poyasining ekvivalent maydonlarining 5 foizi NUCga beriladi (2, 3-illovaga qarang). Paxta terimchilari yoki mahallalar uchun IAL CSR faoliyati doirasida paxta poyalarini beradi
11	Mavsum cho'qqisida muammolarni tezda hal qilish uchun ishchi guruh (komissiya) tuzish	Kompaniya rahbariyati tashabbusi bilan tomonlar o'rtasida quyidagi a'zolaridan iborat ijtimoiy-mehnat masalalari bo'yicha ikki tomonlama qo'mita tuzildi (buyruq). №2023-yil, 4-apreldagi 67/03-son, ilova qilingan: Ish beruvchi vakillari: 1. Arindam Banerji 2. Tuman kadrlar bo'limi menejeri 3. Tuman GR 4. Tijorat bo'limi (mahalliy) 5. Tuman PU koordinatori (mahalliy) 6. Tuman PU menejeri (ekpat) "Indorama Agro" MChJ XK Kasaba uyushmasi qo'mitasi vakillari: 1. Sherzod Alibaev 2. Husniddin Bultakov 3. Akmal Mamarasulov 4. Gulom Mingliev 5. Shovkat Abdurasulov 6. Odina Boltaeva

2022 yil dekabr va 2023 yil yanvar oylarida NUCni amalga oshirish bo'yicha muhokamalarda IAL-KU, mintaqaviy kasaba uyushma organi a'zolari tomonidan berilgan takliflarning qisqacha mazmuni.

Mintaqaviy va IALning KY vakillari tomonidan 2022 yil dekabr va 2023 yil yanvar oylarida NUCni amalga oshirish bo'yicha quyidagi takliflar kiritildi:

1. Tuproq bonitetiga qarab Hosildorlik planini (reja) belgilash¹ qishloq xo'jaligi mutaxassislari (Agrokompleks va boshqalar) ishtirokida mutaxassislar tomonidan o'lchanadigan har bir zona (laboratoriya tahlillari) va natijalari to'g'risida Pudratchiga xabar berilishi lozim.
2. IAL tomonidan Pudratchining suv, mashinalar, minerallar, kimyoviy moddalar, o'gitlar va boshqalarni o'z vaqtida yetkazib berish bo'yicha talablarini o'z vaqtida ko'rib chiqish.
3. IAL - agrotexnik ishlarni o'z vaqtida boshqarishda Pudratchilarni qo'llab-quvvatlash;
4. IAL - 100% samarali ishni ta'minlash uchun yaxshi holatda bo'lgan qishloq xo'jaligi texnikasi bilan ta'minlash;
5. Rekonstruksiya bo'limi ishchilariga ish haqi stavkalarini oshirish taklifi;
6. Biolaboratoriya samaradorligini oshirish. Qishloq xo'jaligi ekinlarining zararkunandalariga qarshi biologik usullardan foydalangan holda kurashni samarali tashkil etish maqsadida entomolog lavozimlariga malakali mutaxassislarni jalb qilish taklif etildi.
7. Biologik hashoratlarini uchrirish uchun to'lov - bu jarayonni IALning dastlabki belgilangan rejasi asosida amalga oshirish mumkin emas, chunki u ham ob-havo va boshqa sharoitlarga bog'liq. Shunday qilib, biologik reliz uchun to'lov har bir uchrirish uchun alohida amalga oshirilishi kerak yoki agar bir oyda to'rtta uchrirish bo'lsa, to'rtta tugallangan reliz uchun jami to'lov oyda bir marta to'lanishi kerak.

¹Tuproq boniteti (B) uning tabiiy unumdorligini miqdoriy baholash bo'lib, 0 dan 100 gacha bo'lgan ball sifatida ifodalanadi.

8. IAL – mahalliy agronomlarning barcha taklif va iltimoslarini inobatga olishi shart. Agronom lavozimiga oliy ma'lumotli va tegishli tajribaga ega mutaxassislarni ishga olish kerak.
9. Sug'orish - necha marta sug'orish yerning holatiga va ekilgan ekinga bog'liq. Shunday qilib, sug'orish uchun to'lov stavkalari o'zlashtirilgan/tekislangan yoki o'zlashtirilmagan erlarga qarab alohida ko'rib chiqilishi kerak.
10. Chopiq - er holati va ob-havoga bog'liq. Shunday qilib, ish tugagandan so'ng chopiq to'lovi qayta ko'rib chiqilishi kerak.
11. Dala ishlarini o'z vaqtida kechiktirmay tashkil qilish uchun, keyichchalik Bajarilgan ishlar to'g'risidagi Aktda ko'rsatilgan pul miqdoridan olib qolish sharti bilan Pudratchilarga avans sifatida pul to'lab berish kerak.
12. KU a'zolarining ta'kidlashicha, bug' doy yig' im-terimidan so'ng eng yaqin aholiga mol boqish imkoniyatini berish va paxta dalalarida chorva o'tlashiga yo'l qo'ymaslik uchun yerning bir qismini shudgorsiz qoldirish zarur.
13. Nasosni qo'riqlash – 2 mln. so'm ish haqi bilan nasosni qo'riqlash uchun shartnoma asosida ischi yollash.
14. Takroriy ekin ekish uchun Pudratchiga ikki gektar yer ajratish.
15. Somon to'plari - ishchilar uchun;
16. Paxta poyalari - ishchilar uchun.
17. Mavsumning pik paytida muammolarni tezda hal qilish uchun ishchi guruh (komissiya) tuzish.

Manfaatdor tomonlar bilan maslahatlashuvlar ishtirokchilari (4-ilovaga qarang):

Viloyat va tuman hokimliklari vakillari:

Sirdaryo viloyati hokimi o'rinbosari – Dilmurod Abdurahmonov;

Sardoba tumani hokimi o'rinbosari – Iskandar Tojiyev;

Oq-oltin tumani hokimi o'rinbosari – Feruzbek Davronov

Sirdaryo viloyati hokimining 2023-yil, 26-yanvar, IAL bilan uchrashuvi

Sirdaryo viloyati hokimining Oqoltin va Sardobaga dala tashrifi – 2023-yil 28-yanvar

IAL kasaba uyushmasi va Sirdaryo viloyat kasaba uyushmalari tashkilotlari birlashmasi vakillari:

Viloyat KU huquqshunosi – Shirin Umaralieva;

Viloyat KU, bo'lim boshlig'i – Dilmurod Pirmanov;

Guliston shahar kasaba uyushmalari kengashi palatasi – Qarshiboy Eshnazarov.

Hududiy agrokompleks (Viloyat AKM palatasi) - Inomjon Shokirov,

Palata va KU (IAL) a'zolari va boshqa IAL rahbarlari, brigadirlar, agronomlar

KUlar kompaniyaning yangi Pudratchi tizimiga o'tishning afzalliklarini tushungan holda, barcha NUWlar bilan tushuntirish ishlarini olib bordilar. Hamma NUC tizimining afzalliklarini tan oldi va hatto tushunmovchilik oqibatida kompaniyaga qarshi tegishli instansiyaga murojaat qilganlar ham o'z arizalaridan voz kechdilar va shartnomalarni imzoladilar. KU rahbari KU a'zolari o'zaro manfaat ko'rish va kompaniyaga zarar yetkazmasdan loyihaga qo'shilishga tayyorligini tasdiqladi.

Assimilyatsiya statistikasi - NUW dan NUC

Quyidagi jadvalda turli tumanlardagi sobiq NUW xodimlari va NUC loyihasi doirasida ishga jalb etilgan yangi pudratchilarning hozirgi holati va NUC shartnomasini olmagan NUWlarning tuman bo'yicha soni keltirilgan.

Tumanlar	NUW dan NUC ga	Yangi ishchi
Kasbi	151	50
Nishon	164	46
Oqoltin	123	38
Sardoba	138	50
Umumiy jami	576	184

NUC shartnomasini olmagan NUWlarning tuman bo'yicha soni.

Tuman nomi	Shartnomalari uzaytirilmagan jismoniy shaxslar soni
Okoltin	17
Sardoba	10
Kasbi	21
Nishon	06

Joriy holat

Tugallangan 2023 yilgi mavsum uchun g'alla hosildorligi faqat ushbu hisobot yozilgunga qadar keltirilgan. Donli ekinlarda bug'doy va arpa hosildorligida sezilarli o'zgarishlar kuzatilmoqda. To'g'ridan-to'g'ri dehqonchilikda gektariga o'rtacha hosildorlik shartnoma asosidagi dehqonchilikka nisbatan qariyb 41 foizga yuqori. Bu ko'rsatkich NUC tizimi muvaffaqiyatga erishishni aniq ko'rsatgichidir. IAL, shuningdek, paxta mavsumida gektariga o'rtacha umumiy hosildorlik ham rag'batlantiruvchi va oldingi yillarga qaraganda yaxshiroq bo'lishiga umid qilamiz. Ma'lumotlar 2023 yil dekabr oyi oxirigacha, shu jumladan rentabellikni taqqoslash orqali taqdim etiladi.

	Paxta				Bug'doy / arpa	
	Hosildorlik/ga (MT)				Hosildorlik/ga (MT)	
	Shartnoma xo'jaligi		To'g'ridan-to'g'ri dehqonchilik		Shartnoma xo'jaligi	To'g'ridan-to'g'ri dehqonchilik
2023 yil	Xulosa so'ng*	olingandan	Xulosa so'ng**	olingandan	2.57	3.62

Keyingi qadam – Odob-ahloq kodeksi

IAL pudratchilar/MChJlar uchun Odob-ahloq kodeksini ishlab chiqmoqda, u IAL binolarida/ijaraga olingan fermalarda ishlaydigan yoki xizmat ko'rsatuvchi uchinchi tomon ishchilariga pudratchi

ishchilarga kamsitishlarsiz munosabatda bo'lishini ta'minlash uchun qo'llaniladi. Uchinchi tomon ishchilari uchun ushbu odob-ahloq kodeksi mavjud odob-ahloq kodeksini to'ldiradi va quyida manfaatdor tomonlar sharhlashlari uchun loyiha taqdim etiladi.

1. Adolatli ish haqini to'lash

1.1. To'lov

Barcha ishchilarga amaldagi qonunchilikda belgilangan eng kam ish haqidan kam bo'lmagan miqdorda yoki undan ortiq miqdorda ish haqi to'lanishi shart.

Ish vaqtidan tashqari vaqtda ishlagani uchun to'lov va ish haqi bilan bog'liq boshqa to'lovlar amaldagi mehnat qonunchiligi va boshqa normativ hujjatlarga asoslangan holda to'lab berilishi ta'minlanadi.

Ish haqini to'lash aniq va muntazam jadval bo'yicha ishchilarga aniq vedomost' asosida to'lab beriladi.

2. Majburiy mehnatga yo'l qo'yilmaydi

2.1. Mehnat erkinligi. Majburiy mehnatning hech qanday shakliga, shu jumladan majburiy mehnatga, ixtiyoriy qullikka yoki odam savdosiga yo'l qo'yilmaydi.

Ishchilar ixtiyoriy ravishda ishga olinishi va belgilangan tartibda ish beruvchini ogohlantirgan holda shartnomani bekor qilish huquqiga ega bo'lishi kerak.

2.2. Ishga qabul qilish va hujjatlarni rasmiylashtirish

Ishga qabul qilish jarayoni shaffof, xolisona va o'zaro hurmatga hurmatli bo'lishi kerak.

Ishchilardan ishga joylashish sharti sifatida shaxsini tasdiqlovchi hujjatlarni taqdim etish talab qilinmaydi.

3. Bolalar mehnatidan foydalanmaslik

3.1. Yoshga qo'yiladigan talablar

Bolalar mehnati qat'iyan man etiladi. Amaldagi qonunchilikda belgilangan mehnatga layoqatli yoshga to'lmagan shaxslarni ishga qabul qilinishi man etiladi.

Qonuniy ravishda ishga qabul qilingan yoshlar og'ir va zararli mehnat sharoitlaridan tegishli ravishda ximoyalangan bo'lishlari kerak.

4. Ish joyida xavfsizlik

4.1. Salomatlik va xavfsizlik

Ishchilar sog'lom va xavfsiz mehnat sharoitlari hamda zarur xavfsizlik uskunalari ega bo'lishlari kerak.

Ish joyidagi xavflarni oldini olish uchun tegishli trening va ma'lumotlar taqdim etilishi kerak.

Pudratchi tayinlangan vazifani bajarish uchun barcha shaxsiy himoya vositalarini (agar kerak bo'lsa) taqdim etadi.

Pudratchi munosib mehnat sharoitlarini yaratadi va mehnat (ish joyi) gigienasini ta'minlaydi.

4.2. Favqulodda vaziyatlarni bartaraf etish uchun tayyorgarlik

Ish joyidagi favqulodda vaziyatlar va baxtsiz hodisalarni bartaraf etish uchun barcha yo'riqnomalar va resurslar mavjud bo'lishi kerak.

5. Diskriminasiya va hurmat

5.1. Teng muomala

Irqi, rangi, dini, jinsi, yoshi, milliy kelib chiqishi, jinsiy orientatsiyasi, nogironligi yoki boshqa himoyalangan xususiyatlaridan qat'i nazar, barcha ishchilarga hurmat bilan munosabatda bo'lish kerak.

Kamsitish, ta'qib qilish yoki qo'rqitishning har qanday shakli qat'iy man etiladi.

6. Jinsiy zo'ravonlik

6.1. Jinsiy zo'ravonlikni oldini olish va habar berish

Jinsiy zo'ravonlikka yo'l qo'yilmaydi. Ishchilar har qanday jinsiy zo'ravonlikdan xoli bo'lishlari kerak.

Zo'ravonliklar haqida xabar berishning aniq tartibi belgilanishi kerak, va o'z o'rnida, xabar beruvchilarning maxfiyligi va himoyasi ta'minlashi kerak.

7. Odob-ahloq

7.1. Halollik

Ishchilardan Indorama agro va uning manfaatdor tomonlari bilan to'g'ri, halol va professional darajada muloqotda bo'lishlari talab etiladi.

Pudratchi Indorama agro xodimlarini ishga olmaydi.

tijorat sirini saqlash tamoyillariga rioya qiladi.

8. Muvofiqlik va monitoring

8.1. Muvofiqlik

Indorama agro ushbu odob - ahloq kodeksiga rioya etilishini ta'minlash uchun mehnat amaliyotlarini tekshirish va nazorat qilish huquqini o'zida saqlab qoladi.

8.2. Oqibatlarini bartaraf etish

Ushbu siyosat talablariga rioya qilinmagan holatlarda zudlik bilan tegishli choralar belgilanishi shart, shu jumladan, mehnat munosabatlarini bekor qilish chorasi ham chora sifatida qo'llaniladi.

9. Qoidabuzarlik haqida xabar berish

Ishchilar ushbu Odob-axloq kodeksi talablarining har qanday buzilishi haqida shikoyatlarni ko'rib chiqish bo'limiga, kadrlar bo'limi yoki tegishli boshqa mutasaddi rahbarlar orqali Indorama agroga xabar berishlari tavsiya etiladi.

Kelajakdagi rejalar

- uchinchi shaxslarning munosib mehnat sharoitlarining asosiy tamoyillariga rioya etilishi ustidan monitoring tizimi uchinchi shaxslar bilan tuzilgan shartnomalar asosida takomillashtiriladi.
- Samarali ishlash uchun MChJ muvofiqlashtiruvchi qo'mitasi tuziladi.
- Hosildorlikka qarab mehnatga haq to'lash tizimi qayta ko'rib chiqiladi va "Best Grain/Cotton MChJ" kabi nufuzli faxriy mukofotlar ta'sis etiladi.

Xulosa

Indorama agro nomidan ishlashga rozilik bildirgan holda, barcha uchinchi tomon ishchilari va subpudratchilar ushbu odob – ahloq kodeksida bayon etilgan tamoyillarga rioya qilish majburiyatini oladilar. Ushbu tamoyillarga rioya qilmaslik shartnomaning bekor qilish oqibatlariga olib kelishi mumkin.

Indorama agro barcha ishchilar uchun xavfsiz, o'zaro xurmatga asoslangan va inklyuziv ish muhitini yaratishga xarakat qiladi va uchinchi tomon hamkorlaridan ham shunday munosabat va majburiyatni kutib qoladi.

Joriy NUCLar mulohaza va fikrlari

1. Kolyorov Husan Boboqulovich, 2023 y

2022-yil bilan 2023-yil hosil yili o'rtasidagi farq – 2022-yilda men o'zim 135,2 gektar yerni boshqarishga mas'ul edim, oylik ish haqim 1 500 000 so'mni tashkil etardi. Hozir, 2023-yilda – 106,9 ga, nazorat puli (fiksirovanniy) 2 800 000 so'mni tashkil etadi. Demak, hozirgi tizim men uchun qoniqarli.

2. Xakberdiev Husan Shirinqulovich

2022 yilda men 120 ga erni boshqarish uchun mas'ul edim (Konturlar - 162-13,2, 164- 29,3, 166- 27,5, 170 - 15,8, 169 - 35,4.). Ish haqim 2 400 000 so'mni tashkil etardi. 2023-yilda – bug'doyni nazorat qilganim uchun menga 25 000/ga, paxta uchun 30 000/ga to'lanadi. Hozir 42,5 ga g'alla, 46 ga paxta yetishtirishga mas'ulman. Men hozirgi tizimdan juda mamnunman.

3. Xolyorov Xasan Boboqulovich

2022-yilda men 120 ga yerni (Bug' doy+paxta) boshqarishga mas'ul edim. Ish haqim 1 700 000 so'mni tashkil etardii. 2023 yilda - boshqaruv uchun mas'ul bo'lgan umumiy maydon 1/m - 120 ga (paxta+bug'doy). Nazorat puli (fiksirovanniy) 3 000 000 so'm.

4. Abilov Shavkat Saydievich

Men Indorama kompaniyasida 2019 yildan boshlab brigadir bo'lib ishlayapman. 2023 yil yanvar oyidan boshlab men barcha oila a'zolarimni jalb qilgan holda NUC sifatida ishlayapman. Har bir bajarilgan ish uchun IAL alohida to'lovni to'laydi. Bu menl ko'proq qanoatlantiradii.

5. Momirov Ollomurod Boymirzayevich

Men 85 ga paxta maydonini boshqarishga mas'ulman. Pudratchilarga IAL tomonidan MChJlar ochib berildi. Ish haqi va barcha bajarilgan ishlar uchun to'lovlar IAL tomonidan o'z vaqtida MChJ hisobvaraqlariga o'tkaziladi. Men NUC (oilaviy biznes) tizimidan mamnunman.

6. Bultakov Nodir

Men 2023 yilning yanvar oyidan boshlab NUC (oilaviy biznes) sifatida ishlayapman. Men uchun NUC tizimi yaxshiroq, chunki men oila a'zolarimni jalb qila olaman va har bir bajarilgan ishlarimiz uchun o'z vaqtida to'lov olamiz. 72 gektar yerni boshqarishga mas'ulman va barcha agrotexnik ishlarni o'z vaqtida bajarishimizga ishonaman.

7. Kunarov Akmal

Men Indoramada 2019-yil martidan 2022-yil dekabrigacha brigadir bo'lib ishladim. O'tgan davr mobaynida menga faqat belgilangan maosh to'langan. 2022 yil yanvar oyidan boshlab men MChJ asosida ishlayapman. Endi NUC (MChJ) sifatida. Hozirgi tizim bizning oilamiz uchun foydaliroq, chunki men IALdagi so'nggi uch yillik faoliyatim bilan solishtirganimda ko'proq daromad olaman. Negaki, biz nafaqat belgilangan maosh, balki belgilangan maqsadga erishganimiz uchun mukofot oldik va endi har bir bajarilgan ish turi uchun qo'shimcha haq olamiz. Va bu oilaviy biznesga o'xshaydi, chunki biz barcha oila a'zolarini o'z faoliyatimizga jalb qila olamiz. Demak, bu tizim biz uchun foydaliroq va qanoatlantiradii.

Ilovalar

1-ilova. IAL va KU qo'mitasi o'rtasida NUC shartnomasining 2023 yil 27 fevraldagi yakuniy versiyasini bandma-band muhokamasi bayoni

2-ilova. FAM NUC loyihasi V 3.0

Ilova. 3. NUC shartnomasi, 10.1-bandi.

Ilova. 4. Davomat ro'yxati 27, 28, 29 dekabr (Sardoba va Oq-Oltin), 2022 yil, 14, 18 yanvar 2023 yil, 27 fevral 2023 yil