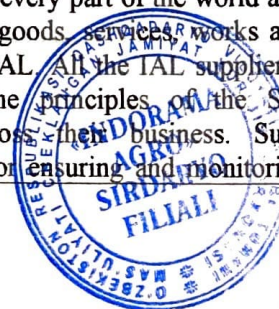
	<b>Indorama Agro LLC</b>	Doc no	O.06 IMS F-1
		Issue No & Date	Ver. 1 05.09.2022
		Rev. No & Date	
		Implementation Date	16.09.2022
		Page No.	Page 1 of 1
<b>SUPPLIER CODE OF CONDUCT</b>			

Russian	English
<p>Целью ИП ООО «Indorama Agro» (IAL) является производство сельскохозяйственных культур, таких как ячмень, хлопок и пшеница, используя устойчивые методы ведения сельского хозяйства, которые улучшают жизнь нынешнего и будущих поколений. Мы внедряем устойчивую бизнес-модель, уделяя особое внимание сохранению почвы и эффективному использованию воды. Компания также тесно сотрудничает с международными консультантами и институтами для укрепления передовой практики в области экологии, социальной защиты и управления. Наша деятельность охватывает определение земельных участков, освоение земель, посев, выращивание, орошение, внесение удобрений, пестицидов и/или биопестицидов, сбор и поставку урожая Правительству Узбекистана для ячменя и пшеницы и хлопка для текстильного подразделения Indorama Kokand Textile (IKT).</p> <p>ИП ООО «Indorama Agro» стремится к устойчивому развитию во всей своей деятельности. В соответствии со своей политикой и Кодексом поведения, IAL стремится активно взаимодействовать с заинтересованными сторонами для постоянного улучшения своих экономических, экологических и социальных показателей. Поставщики услуг и товаров и подрядчики IAL играют важную роль в усилиях IAL по обеспечению устойчивого развития.</p>	<p>FE Indorama Agro LLC (IAL), purpose is to manufacture agricultural crops such as Barley, Cotton and Wheat using sustainable agricultural practices that improves life for present and future generations. We are adopting sustainable business model with focus on soil preservation and efficient water use. The Company is also working closely with international advisors and institutes to reinforce its best practices for Environment Social &amp; Governance. Our activities cover the land identification, land development, seeding, cultivation, irrigation, Fertilizer, Pesticide and/or Bio pesticide application, Harvesting and supply of crop to Govt. of Uzbekistan for Barley &amp; Wheat and Cotton to Indorama Kokand Textile (IKT) unit.</p> <p>FE Indorama Agro LLC is committed to sustainability in all its operations. According to its policies and Code of Conduct, IAL wants to actively engage with stakeholders to continuously improve its economic, environmental, and social performance. IAL service and goods providers and contractors play an important role in IAL efforts towards Sustainability.</p>
<p><b>Кодекс поведения поставщика</b> Целью настоящего Кодекса поведения поставщика является определение основных требований к устойчивому развитию, предъявляемых к поставщикам IAL. Кодекс поведения поставщика основан на принципах Глобального договора ООН и состоит из четырех разделов: принципы ведения бизнеса, права человека, трудовые стандарты и охрана здоровья и безопасность окружающей среды.</p> <p>Кодекс поведения поставщика распространяется на все предприятия IAL во всех частях света и на любого поставщика, поставляющего товары, услуги, работы и другие виды деятельности для IAL. Все поставщики IAL обязаны внедрять принципы Кодекса поведения поставщика в своей деятельности. Поставщики также несут</p>	<p><b>Supplier Code of Conduct</b> The purpose of this Supplier Code of Conduct is to define the basic sustainability requirements placed on IAL suppliers. The Supplier Code of Conduct is based on the principles of the United Nations Global Compact and is divided into four sections: business principles, human rights, labour standards and environment health and safety.</p> <p>The Supplier Code of Conduct is applicable to all IAL operations in every part of the world and to any supplier that delivers goods, services, works and other business activities to IAL. All the IAL suppliers are obligated to implement the principles of the Supplier Code of Conduct across their business. Suppliers are also responsible for ensuring and monitoring that their sub-</p>





ответственность за обеспечение и мониторинг того, чтобы их субпоставщики и субподрядчики соблюдали настоящий Кодекс поведения поставщика. Поставщики IAL должны подтверждать соблюдение данного Кодекса поведения поставщика путем постоянного документирования соблюдения, предоставления информации IAL по запросу и разрешения на проведение аудита на объекте компанией IAL или аккредитованной аудиторской компанией, представляющей IAL.

suppliers and sub-contractors comply with this Supplier Code of Conduct. IAL suppliers shall confirm compliance with this Supplier Code of Conduct by continuously documenting compliance, providing information to IAL, upon request, and allowing audits at site by IAL or by an accredited auditor company representing IAL.

**ПРИНЦИПЫ ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ**

**BUSINESS PRINCIPLES**

**Правовое соответствие:**

**Legal Compliance:**

Поставщики IAL должны соблюдать все применимые законы и правила во всех местах, где они ведут свою деятельность. Помимо соблюдения всех применимых правовых и нормативных требований, поставщики IAL должны действовать в соответствии с высокими стандартами деловой этики.

IAL suppliers shall comply with all the applicable laws and regulations in all locations where they conduct business. In addition to complying with all applicable legal and regulatory requirements, IAL suppliers are expected to act in accordance with high standards of business ethics.

Поставщики обязуются сохранять конфиденциальную информацию о деловых партнерах и клиентах IAL, предоставлять точную и актуальную финансовую и другую информацию о деловых операциях IAL, а также честно и этично конкурировать во всех других отношениях.

Suppliers agree to safeguard the confidential information concerning IAL business partners and customers, issue accurate and relevant financial and other information on IAL business operations and compete fairly and ethically in all other respects as well.

**Противодействие коррупции и взяточничеству:**

**Anti-corruption and Anti-Bribery:**

От поставщиков IAL, включая субподрядчиков, и других организаций, действующих от имени поставщика, следует ожидать высочайших стандартов честности во всех деловых взаимодействиях. Любые формы вымогательства, взяточничества и коррупции, включая неправомерные предложения о выплатах сотрудникам или организациям, запрещены. Поставщик должен разработать и поддерживать политику и процедуры, направленные на предотвращение взяточничества и коррупции, применимые к поставщику и компаниям его группы, а также к его поставщикам и подрядчикам (если таковые имеются).

The highest standards of integrity are to be expected from IAL suppliers, including its sub-contractors, and other entities acting on behalf of the supplier, in all business inter-actions. Any form of extortion, bribery, and corruption, including improper offers for payments to or from employees or organizations, is prohibited. The supplier shall establish and maintain policies and procedures designed to prevent bribery and corruption, applicable to the supplier and its group companies as well as its suppliers and contractors (if any).

**Права человека:**

**Human Rights:**

Поставщики IAL должны поддерживать и уважать провозглашенные на международном уровне права человека. Поставщики IAL должны выявлять и смягчать воздействие на права человека, когда это необходимо, и принимать меры по исправлению ситуации в случае нарушения прав человека.

IAL suppliers shall support, and respect internationally proclaimed human rights. IAL suppliers shall identify and mitigate their human rights impacts whenever it is needed and provide remedial actions in case of human rights violations.

**ТРУДОВЫЕ СТАНДАРТЫ**

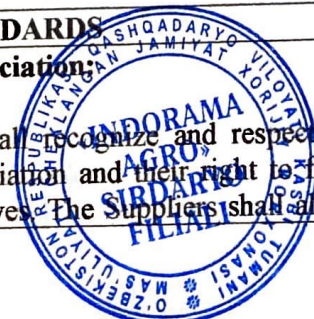
**LABOUR STANDARDS**

**Свобода объединений:**

**Freedom of Association:**

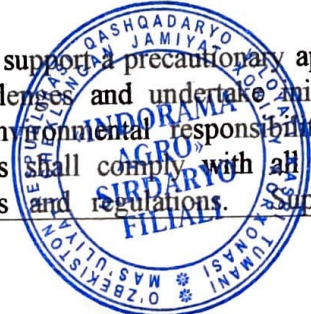
Поставщики IAL должны признавать и уважать свободу объединения работников и их право свободно выбирать своих представителей.

IAL suppliers shall recognize and respect employee's freedom of association and their right to freely choose their representatives. The Suppliers shall also recognize





<p>Поставщики также признают право работников на ведение коллективных переговоров.</p>	<p>employees' right to collective bargaining.</p>
<p><b>Принудительный труд:</b></p> <p>Поставщики IAL не должны использовать принудительный труд, работники должны иметь возможность свободно уволиться после разумного уведомления, как того требует национальное законодательство или договор. Работники не обязаны сдавать на хранение своему работодателю деньги или документы, удостоверяющие личность.</p>	<p><b>Forced Labour:</b></p> <p>IAL suppliers shall not use forced labour employees shall be free to leave their employment after reasonable notice as required by national law or contract. Employees shall not be required to lodge deposits of money or identity papers with their employer.</p>
<p><b>ЗАРПЛАТА И РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ:</b></p> <p>Сотрудники поставщиков IAL понимают условия приёма на работу. Зарплата и условия должны быть справедливыми и разумными и соответствовать, как минимум, национальному законодательству или отраслевым стандартам, в зависимости от того, что выше. Рабочее время должно соответствовать национальному законодательству. Работники должны иметь как минимум один выходной день в семидневную неделю.</p>	<p><b>Wages and Working Hours:</b></p> <p>The employees of IAL suppliers understand their employment conditions. Salary and terms shall be fair and reasonable and comply at a minimum with national laws or industry standards, whichever are higher. Working hours shall comply with national laws. Employees should have at least one day off per seven-day week.</p>
<p><b>Детский труд и несовершеннолетние работники:</b></p> <p>Поставщики IAL ни при каких условиях не должны принимать на работу детей, которые не достигли минимального возраста, установленного законом для приема на работу. Минимальный возраст - это возраст окончания обязательного школьного образования или не младше 15 лет (или 14 лет, если это позволяет законодательство страны).</p> <p>Дети старше минимального возраста не должны наниматься на любую опасную работу или работу, которая не соответствует личностному развитию ребенка. Если поставщики принимают на работу молодых людей, старше минимального возраста, но моложе 18 лет, поставщики не должны ставить под угрозу их здоровье, безопасность и нравственность.</p>	<p><b>Child labour and Young Workers:</b></p> <p>IAL suppliers shall not, under any condition, employ children who are below the minimum legal age for employment. Minimum age is the age of completion of compulsory schooling, or not less than 15 years (or 14 years where the law of the country permits).</p> <p>Children over minimum age shall not be employed for any hazardous work or work that is inconsistent with the child's personal development. If suppliers are employing young people, above the minimum age but under 18 years, suppliers shall not jeopardize their health, safety or moral.</p>
<p><b>Отсутствие дискриминации:</b></p> <p>Поставщики IAL должны относиться к своим сотрудникам с уважением и достоинством. Запрещены все виды дискриминации, основанные на предвзятости или предубеждении, такие как дискриминация по признаку расы, цвету кожи, полу, сексуальной ориентации, семейному положению, беременности, родительскому статусу, религии и т.д. Угрозы насилия, телесные наказания, физические или словесные оскорбления или другие незаконные притеснения строго запрещены.</p>	<p><b>Non-discrimination:</b></p> <p>IAL suppliers shall treat their employees with respect and dignity. All kinds of discrimination based on partiality or prejudice is prohibited such as discrimination based on race, colour, gender, sexual orientation, marital status, pregnancy, parental status, religion, etc. Threats of violence, corporal punishment, physical or verbal abuse or other unlawful harassment are strictly prohibited.</p>
<p><b>Окружающая среда:</b></p> <p>Поставщики IAL должны поддерживать предосторожный подход к решению экологических проблем и предпринимать инициативы, направленные на повышение экологической ответственности. Как минимум, поставщики</p>	<p><b>Environment:</b></p> <p>IAL suppliers shall support a precautionary approach to environmental challenges and undertake initiatives to promote greater environmental responsibility. At a minimum, suppliers shall comply with all applicable environmental laws and regulations. Suppliers are</p>





<p>должны соблюдать все применимые законы и нормы в области охраны окружающей среды. Поставщикам рекомендуется внедрять собственные системы управления для выполнения этих требований.</p>	<p>encouraged to implement their own management systems to meet these requirements.</p>
<p><b>Охрана здоровья и обеспечение безопасности:</b></p> <p>Поставщики IAL должны обеспечить своим сотрудникам безопасное и здоровое рабочее место в соответствии со всеми применимыми законами и нормами.</p> <p>Поставщики должны обеспечить предоставление соответствующей информации по охране труда и технике безопасности своим сотрудникам, субпоставщикам и подрядчикам, а также соответствующее обучение и оборудование. Поставщики также должны соблюдать любые дополнительные требования по безопасности, оговоренные в контрактной документации.</p> <p>Как минимум, поставщики должны обеспечить работников и поставщиков питьевой водой, чистыми туалетами, достаточной вентиляцией, аварийными выходами, надлежащим освещением и доступом к средствам первой помощи или другими средствами для оказания неотложной помощи.</p>	<p><b>Health and Safety:</b></p> <p>IAL suppliers shall provide their employees with a safe and healthy workplace in compliance with all applicable laws and regulations.</p> <p>Suppliers shall ensure that appropriate health and safety information is provided to its employees, sub-suppliers and contractors and that relevant training and equipment is provided. Suppliers shall also comply with any additional safety requirements agreed in the contract documents.</p> <p>At a minimum, suppliers shall provide employees and suppliers with drinking water, clean toilets, adequate ventilation, emergency exits, proper lighting, and access to first aid supplies or other provisions for emergency care.</p>
<p><b>Профилактика употребления алкоголя и наркотиков на работе:</b></p> <p>IAL не допускает употребление алкоголя и наркотиков. Сотрудники поставщиков и их субпоставщиков не допускаются к работе на объектах IAL в состоянии алкоголического или наркотического опьянения. Поставщики должны иметь политику или руководство для принятия мер предосторожности в отношении злоупотребления алкоголем и наркотиками. Периодические тесты на наркотики и алкоголь могут проводиться с сотрудниками поставщика, когда они работают на объектах IAL, если это разрешено национальным (или местным) законодательством.</p>	<p><b>Prevention of alcohol and drug use at work:</b></p> <p>IAL is an alcohol-and drug-free workplace. Suppliers' employees and their sub-suppliers are permitted to work at IAL sites only if they are sober and drug-free. Suppliers shall have a policy or guideline to take precautionary action of alcohol and drug abuse. Occasional drug, alcohol tests can be performed on supplier's employees when they are working at IAL sites if it is allowed in national (or local) legislation.</p>

IAL will implement this supplier code of conduct and will measure and report progress and performance on a periodic basis. This code will be reviewed every 2 years.

Prepared by:	Position: - Senior Manager ESG	Date: 15.09.2022
Checked by:	Position: - CFO	Date: 15.09.2022
Approved by:	Position: - General Director	Date: 15.09.2022

