

INDORAMA	«Indorama Agro» ХИИ МЧЖ	Хужжат рақами	H.01.F24-P33/D001
		Ишлаб чиқилган сана	25.11.2023
		Ўзгариш киритилган сана	
	Қасос ва Қўрқитишга қарши Сиёсат	Амалга киритиш санаси	25.11.2023
		Варақлар сони	Саҳифа 1/4
ҚАСОС ВА ҚЎРҚИТИШГА СИЁСАТ			

Мақсад

ХК Индорамма Агро МЧЖ (IAL) (Компания) тақиб қилиш ва қўрқитишдан ҳоли бўлган иш шароитларини яратишга интилади. Биз ўз хавотирларини билдирган ва/ёки Компания фаолиятига оид терговларда иштирок этадиган ёки компания сиёсатини амалга оширишда ёрдам берадиган шахслар (лар) ёки шахслар гуруҳи (лар)ига нисбатан қасос олиш/таъсир қилиш ва/ёки қўрқитишнинг ҳар қандай шаклига тоқат қилмаймиз. Ҳар қандай қасос/таъсир ва/ёки қўрқитиш интизомий жазога тортилади, шу жумладан ишдан бўшатиш ёки қонуний чоралар кўрилади.

Қўллаш доираси

Ушбу сиёсат Компания томонидан ишлайдиган ёки у билан боғлиқ бўлган барча шахсларга, шу жумладан, доимий ишчилар, ўриндошлар, пудратчилар, ҳамкорлар, консультантлар, вақтинчалик ишчилар, учинчи томон ишчилари, стажёрлар ва волонтерлар (кўнгилчилар) учун амал қилади. Бу сиёсат шунингдек бошқа манфаатдор томонларга ҳам тааллуқлидир, яъни маҳаллий жамоалар ва уларнинг вакиллари, шунингдек, фуқаролик жамияти ташкилотларига.

Таърифлар

1. Қасос олиш/таъқиб қилиш: Бирор шахсга ёки бир гуруҳ шахсларга қарши улар томонидан ҳимояланган фаолиятда иштирок этиши туфайли яъни улар уз хавотирларини билдириши ва/ёки Компания фаолиятига оид текширувларда ҳамкорлик қилиши ёки компания сиёсатини қўллаш ҳолатларида уларга нисбатан ҳар қандай салбий ҳаракатлар.


2. Қўрқитиш. қўрқув ёки қўрқувни ҳис қилишига олиб келадиган ҳаракат ёки хатти-ҳаракатлар жисмоний шахсга ёки шахслар гуруҳига нисбатан ҳимояланган фаолиятида иштирок этиши туфайли яъни ўз хавотирларини билдириш ва/ёки Компания фаолиятига бўйича тергов билан ҳамкорлик қилиш ёки компания сиёсатини амалга оширишда.

2. Ҳимоя қилинадиган ҳаракатлар: қонуний хатти-ҳаракатлар, яхши мақсадда, ва компания сиёсатига мувофиқ амалга оширилса, ўз хавотирларини ва/ёки Компания фаолияти тўғрисидаги тергов жараёнида маълумот тақдим этиш ҳамда ҳар қандай суд жараёнларида иштирок этиш.

Тайёрланган:	Лавозими - Кадрлар бўлими менежери	Сана: 25.11.2023	Имзо: 
Тасдиқланган:	Лавозими - Кадрлар бўлими Директори	Сана: 25.11.2023	Имзо: 
Тасдиқланган:	Лавозими - Бош Директор	Сана: 25.11.2023	Имзо: 

Сиёсат кўрсатмалари

- 1. Қасос олмаслик:** Компания ҳимояланган фаолиятни амалга оширган шахсларга нисбатан қасос олишнинг ҳар қандай шаклини тақиқлайди. Қасос, камситувчи ёки ҳақоратли сўзларни, қўрқитиш, таҳдидлар, мажбурлаш, салбий ҳаракатлар, изоляция, ишга аралаштириш, ишини асоссиз салбий баҳолаш ёки душманлик ёки қўрқитиш муҳитини яратадиган бошқа хатти-ҳаракатларни ўз ичига олиши мумкин, шулар билан чекланиб қолмаган.
- 2. Таъқиб остига олинганлиги ҳақида хабар бериш:** Таъқиб остига олинган ҳар қандай шахс бу ҳақида дарҳол ўзининг бевосита раҳбарига, менежерига, кадрлар бўлимига ёки компаниянинг қонунбузарликлар тўғрисида хабар бериш сиёсатида кўрсатилган махсус мурожаатлар бўлимига хабар беришлари керак.
- 3. Махфийлик ва ҳимоя:** Компания хизмат текшируви жараёнида амалдаги қонун ва қондалар доирасида махфийликни сақлашга ҳаракат қилади. Таъқиб остига олинганлиги ҳақида хабар берган шахслар, тергов натижаларидан қатъи назар, таъқиб қилинишдан озод бўладилар (ҳимоя остига олинадилар).
- 4. Текширув жараёни:** Қасос ҳақидаги барча хабарлар зудлик билан ва ҳар томонлама текширилади. Текширувлар адолатли ва холис ўтказилади, барча таалуқли шахсларга керакли маълумот ва далилларни тақдим этиш имконияти берилади. Компания тергов натижаларига кўра тегишли чораларни кўради.
- 5. Интизомий чоралар:** Ушбу сиёсат талабларини бузган ҳолда қасос олишга уринган ҳар қандай ходим интизомий жазога тортилади, унга нисбатан хаттоки меҳнат шартномаси бекор қилиш чораси ҳам қўлланилади. Қасос олишга уринган пудратчи, хизмат кўрсатувчи ва шундай ҳаракатни амалга оширишга ҳаракат қилганларга нисбатан шартномаси бекор қилиш чораси ёки бошқа чора қўлланилиши мумкин.
- 6. Қалбаки хабар бериш ман этилади:** Ёмон ниятда ёки била туриб қасос тўғрисида қалбаки хабар бериш қатъиян ман этилади ва қалбаки хабар берган шахсга нисбатан интизомий жазо чоралари қўлланилади.
- 7. Қасос олишнинг олдини олиш бўйича тренинг ва хабардор қилиш:** Компания ходимларга қасос олиш ҳаракатларини олдини олиш бўйича ўз ҳуқуқ ва мажбуриятларини тушунишларини

Тайёрланган:	Лавозими - Кадрлар бўлими менежери	Сана: 25.11.2023	Имзо: 
Тасдиқланган:	Лавозими - Кадрлар бўлими Директори	Сана: 25.11.2023	Имзо: 
Тасдиқланган:	Лавозими - Бош Директор	Сана: 25.11.2023	Имзо: 

таъминлаш учун мунтазам равишда тренинглари ўтказилади. Ушбу сиёсат барча ходимларга қўлланма шаклида, интранет ёки бошқа тегишли воситалар орқали етказилади.

Боғланиш учун маълумот

Ушбу сиёсат ёки қасос олиш ҳодисалари билан боғлиқ ҳар қандай савол ёки масалалар HR бўлими ёки Қоидабузарликлар тўғрисида хабар бериш сиёсатида кўрсатилган махсус мурожаатлар билан иш олиб бориш бўлимига йўналтириш мумкин.

Ҳимояланган фаолият

Ходимларни ва/ёки ташқи манфаатдор томонларни, масалан, маҳаллий жамоаларни ва уларнинг вакиллари ҳамда ҳимояланган фаолият билан шуғулланувчи фуқаролик жамияти ташкилотларини таъқиб қилган ёки ушбу сиёсатни бошқача тарзда бузган ҳар қандай ИАЛ ходимга нисбатан интизомий жазо қўлланилади, ҳаттоки интизомий жазо чораси сифатида меҳнат шартномаси бекор қилиниши ҳам мумкин.


Ушбу қасос олишга қарши сиёсат ходимларни ўзларининг нотўғри хатти-ҳаракатлари ёки нотўғри ишлаши оқибатларидан озод қилмайди ва бундай муаммолар ҳақида ўз-ўзидан хабар бериш Ҳимояланган фаолият ҳисобланмайди.

Нотўғри ёки нотўғри фаолият ҳақида гумон қилинган хабарлар махфий тарзда кўриб чиқилади ва ходимлар хавотирлар ҳақида аноним равишда хабар бериш ҳуқуқига эга. Агар ташвиш аноним тарзда юборилса, ташвиш мавзуси бўйича етарлича батафсил маълумот бериш ва ИАЛга ташвишни самарали ҳал қилиш учун потенциал гувоҳларни аниқлаш муҳим аҳамиятга эга.

Гумон қилинаётган ҳуқуқбузарлик ёки ҳуқуқбузарлик ҳақидаги хабарлар махфий тарзда кўриб чиқилади ва ходимлар хавотирлари ҳақида аноним равишда хабар бериш имкониятига эга. Аноним шикоят қилганда, ИАЛ муаммони самарали ҳал қилиши учун ташвиш мавзуси ҳақида етарлича батафсил маълумот бериш ва тегишли гувоҳлар ҳақида ҳам маълумот тақдим этиш муҳим ҳисобланади.

Сиёсат талабларини бузиш оқибатлари

Агар ИАЛ ходимини ва/ёки ташқи манфаатдор томонларни, масалан, маҳаллий жамоаларни ва уларнинг вакиллари, шунингдек, ҳимояланган фаолият билан шуғулланувчи фуқаролик жамияти

Тайёрланган:	Лавозими - Кадрлар бўлими менежери	Сана: 25.11.2023	Имзо: 
Тасдиқланган:	Лавозими - Кадрлар бўлими Директори	Сана: 25.11.2023	Имзо: 
Тасдиқланган:	Лавозими - Бош Директор	Сана: 25.11.2023	Имзо: 

ташкilotларини таъқиб қилса ёки ушбу сиёсатни бошқача тарзда бузса, бундай IAL ходимиға нисбатан интизомий жазоси, шу жумладан, меҳнат шартномасини бекор қилиш чораси қўлланилади.

IAL ушбу сиёсатни амалга оширади ва доимий равишда назоратини олиб оборади ва амалиётда қўлланиши ҳақида ҳисобот бериб боради. Ушбу сиёсат ҳар 2 йилда бир мартаба кўриб чиқилади, қонунчилик ва норматив ҳужжатларга ўзгартиришлар киритилганда ёки илғор амалиётлардаги ўзгаришларга мувофиқ зарурат туғилганда қўшимча ва ўзгартиришлар киритилиб борилади.

Тайёрланган:	Лавозими - Кадрлар бўлими менежери	Сана: 25.11.2023	Имзо: 
Тасдиқланган:	Лавозими - Кадрлар бўлими Директори	Сана: 25.11.2023	Имзо: 
Тасдиқланган:	Лавозими - Бош Директор	Сана: 25.11.2023	Имзо: 