

	<b>Индорама Агро</b>	Хужжат №	H.01.F8-P1/D002
		Хужжат санаси	14.09.2022
		Қайта кўриб чиқилган санаси	
	<b>Таълим ва мураббийлик сиёсати</b>	Амалга ошириш санаси	14.09.2022
		Саҳифа рақами	
<b>ТАЪЛИМ ВА МУРАББИЙЛИК СИЁСАТИ</b>			

Биз барча ходимларга Компаниядаги ўз вазифалари ва мажбуриятларини бажариш учун тегишли билим ва малакага эга бўлиш ҳамда ўз истеъдодларини Компания талабларига мувофиқ равишда ривожлантириш имконини берувчи таълим, ривожланиш ва таълим имкониятларидан фойдаланишини таъминлашга интиламиз.

Биз бажарамиз:

- Таълим ва мураббийлик эҳтиёжларини аниқлаш ҳамда муайян кўникмалар ва салоҳиятни ошириш дастурларини ишлаб чиқиш ва амалга ошириш орқали ходимларнинг ривожланишига кўмаклашиш.
- Ходимларга ўз вазифаларини бажаришга ёрдам бериш, мотивацияни ошириш ва ходимларни ушлаб туришни ошириш учун доимий ўрганиш ва ривожланиш мавжуд бўлган иш муҳитини таъминлаш.
- Жинси, ёши, ногиронлиги, ирқи, миллати, дини ва иш жойидан қатъи назар, барча ходимлар учун таълим ва мураббийлик имкониятларини таъминлаш.
- Компанияга ўз бизнес мақсадлари сари эришиш учун ўқитиш ва мураббийликни фаол равишда рағбатлантириш.
- Ходимларни ўқитиш ва ривожлантиришни қўллаб-қувватлаш учун зарур ва етарли ресурслар мавжудлигини таъминлаш.
- Ривожланиш бўйича қарорларни такомиллаштириш учун ўқитиш самарадорлиги тўғрисида адолатли ва шаффоф фикр-мулоҳазаларни тақдим этиш механизмини яратиш.
- Ўқув ва малака оширишдан ўтган ходимларни ўқитиш самарадорлигини кузатиб бориш ва баҳолаш.

IAL ушбу сиёсатни амалга оширади ва даврий равишда самарадорликни ва натижаларни ўлчайди ва ҳисобот беради. Ушбу сиёсат ҳар 2 йилда кўриб чиқилади.

Тайёрлади:	Лавозими: - Кадрлар бўлими менеджери	Сана: 14.09.2022	Имзо: 
Текширди:	Лавозими: - Кадрлар бўлими директори	Сана: 14.09.2022	Имзо: 
Тасдиқлади:	Лавозими: - Бош Директор	Сана: 14.09.2022	Имзо: 